

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่ ดำเนินโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลสำเร็จของตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. เพื่อให้เทศบาลเมืองหนองปรือ มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้เทศบาลเมืองหนองปรือมีการกำหนดตำแหน่งประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับการกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับการกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้เหมาะสม ๕. เพื่อให้เทศบาลเมืองหนองปรือ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการติดตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิรูปภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๖. เพื่อให้เทศบาลเมืองหนองปรือ สามารถควบคุมภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	-	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ เทศบาลเมืองหนองปรือ	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
๒.	การสรรหาพนักงาน	๑. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ๓. เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง เนื่องจากลาออก โอน ย้าย ฯลฯ	๑. เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีประสิทธิภาพเข้ามาปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ เทศบาลเมืองหนองปรือ	-	ดำเนินการสรรหาพนักงานเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง	สามารถดำเนินการสรรหาพนักงานได้ตามแผนอัตรากำลัง	กองการเจ้าหน้าที่

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลเมืองหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่ ดำเนินโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลสำเร็จของตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓.	โครงการพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองหนองปรือ	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเตรียมพร้อมบุคลากรระดับผู้บริหารสำหรับการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ๒. เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ และมุมมองที่จำเป็นต่อการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเมือง ๓. เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์การเรียนรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการเมืองที่ดี เมืองที่เป็นต้นแบบ เพื่อนำมาปรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๔. เพื่อสร้างความสามัคคีและเกิดการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลระดับหัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๐ คน	วันที่ ๔ – ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดขอนแก่น	- งบประมาณที่ตั้งไว้ ๘๐๐,๐๐๐ บาท - ใช้ไป ๒๙๕,๙๐๐ บาท	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตร ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรที่อบรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวันได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๔ ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจคิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๒๓	กองการเจ้าหน้าที่
๔.	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายของเทศบาล หลักสูตร “การควบคุมภายใน”	๑. เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอน วิธีการ และกระบวนการควบคุมภายใน ๒. เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจสามารถจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และผู้สังเกตการณ์ รวม ๑๒๐ คน	วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ เอสทีแลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	- งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท - ใช้ไป ๖๖,๖๓๐ บาท	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๖ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจคิดเป็น ร้อยละ ๘๐.๑๗	กองการเจ้าหน้าที่
๕.	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของพนักงานเทศบาลเมืองหนองปรือ	๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลเมืองหนองปรือ มีความคิดและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อเป็นการพัฒนาแนวความคิด และทัศนคติในการทำงานของพนักงานเทศบาลเมืองหนองปรือ ๓. เพื่อให้พนักงานรับรู้แนวนโยบายในการทำงานของคณะผู้บริหาร ๔. เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากร และองค์กร ในการตอบสนองต่อสังคมและความต้องการของประชาชน ๕. เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลต่อประชาชน	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๑๐ คน	วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ณ อาคารอเนกประสงค์ เทศบาลเมืองหนองปรือ	- งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท - ใช้ไป ๒๒,๕๕๐ บาท	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๒๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๔ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจคิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๐๘	กองการเจ้าหน้าที่
๖.	โครงการป้องกันการทุจริตเทศบาลเมืองหนองปรือ	๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองหนองปรือ มีความมุ่งมั่นในการป้องกัน และแก้ไขปัญหการทุจริต ๒. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในการป้องกันการทุจริต ๓. เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ๔. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองหนองปรือ จำนวน ๑๐๐ คน	วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะเจมส์ ไมนิ่ง พูล วิลลา พัทยา รีสอร์ท ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	- งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท - ใช้ไป ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจคิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๔๑	สำนักปลัดเทศบาล
๗.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. เพื่อสร้างโอกาสให้ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู บุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านความรู้เกี่ยวกับสถานศึกษา ความรู้ด้านแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา และหลักการเขียนโครงการภายใต้แผนพัฒนาการศึกษา ๒. เพื่อสร้างโอกาสให้ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู บุคลากรทางการศึกษา ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ให้นักเรียนได้รับการเรียนรู้ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ๓. เพื่อจัดกิจกรรมในหลาย ๆ รูปแบบที่จะพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู บุคลากรทางการศึกษา	กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมเชิงบรรยายและเชิงปฏิบัติการให้กับผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู บุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองหนองปรือและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๕ แห่ง จำนวน ๑๕๕ คน กิจกรรมที่ ๒ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้กับผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู บุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองหนองปรือ (ระดับชั้นอนุบาล) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๕ แห่ง จำนวน ๑๒๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ วันที่ ๙ – ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอสทีแลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี กิจกรรมที่ ๒ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม – ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดนนทบุรีและจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	- งบประมาณที่ตั้งไว้ ๘๐๐,๐๐๐ บาท - ใช้ไป ๖๔๔,๗๙๗.๕๘ บาท	๑. จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	กิจกรรมที่ ๑ ๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๖ กิจกรรมที่ ๒ ๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๕	กองการศึกษา

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่ ดำเนินโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลสำเร็จของตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๘.	โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ	๑. เพื่อคัดเลือกพนักงานดีเด่น ที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรและสังคมได้ ๒. เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรทุกระดับ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำงาน ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนเป็นอย่างดี ๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีต่อผู้ปฏิบัติงาน ๔. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน และมีการพัฒนาตนเองมากขึ้น ๕. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในการสร้างความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีภายในองค์กร	๑. คัดเลือกพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน ๒. คัดเลือกพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ คน ๓. คัดเลือกลูกจ้างประจำดีเด่น และพนักงานจ้างตามภารกิจดีเด่น จำนวน ๑ คน ๔. คัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน	เดือน มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๗ (มอบเกียรติบัตรในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗)	-	ได้พนักงานผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นและเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตน ๑. คัดเลือกพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน ๒. คัดเลือกพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ คน ๓. คัดเลือกลูกจ้างประจำดีเด่น และพนักงานจ้างตามภารกิจดีเด่น จำนวน ๑ คน ๔. คัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน	๑. พนักงานเทศบาลดีเด่น ๑ คน ๒. พนักงานครูเทศบาลดีเด่น ๑ คน ๓. ลูกจ้างประจำดีเด่น และพนักงานจ้างตามภารกิจดีเด่น ๑ คน ๔. พนักงานจ้างทั่วไปดีเด่น ๑ คน	กองการเจ้าหน้าที่
๙.	โครงการไผ่ธรรมะน่าองค์กรเป็นสุข	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมจริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมบริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๓. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการพร้อมมีความสามัคคี	คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน	วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ เสถียรธรรมสถาน แขวงท่าแร่ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร	- งบประมาณที่ตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐ บาท - ใช้ไป ๖๓,๔๒๐ บาท	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำหลักธรรมมาใช้ในการชีวิตประจำวันและมาใช้ในการชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้	๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๔๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำหลักธรรมมาใช้ในการชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๖	กองการเจ้าหน้าที่
๑๐.	โครงการสร้างสุข สวตมดี รักษาดี	๑. เพื่อถ่อมถนอมจิตใจคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีหลักธรรมในการประพฤติปฏิบัติงาน ๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักรักษาศีล ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ เสริมสร้างความสามัคคีและรักในสถาบันสำคัญของชาติ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองหนองปรือ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	- งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท - ใช้ไป ๘,๔๙๐ บาท	มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล เข้าร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระไม่น้อยกว่า ๔๐ คนต่อเดือน	มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล เข้าร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระมากกว่า ๔๐ คนต่อเดือน	สำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

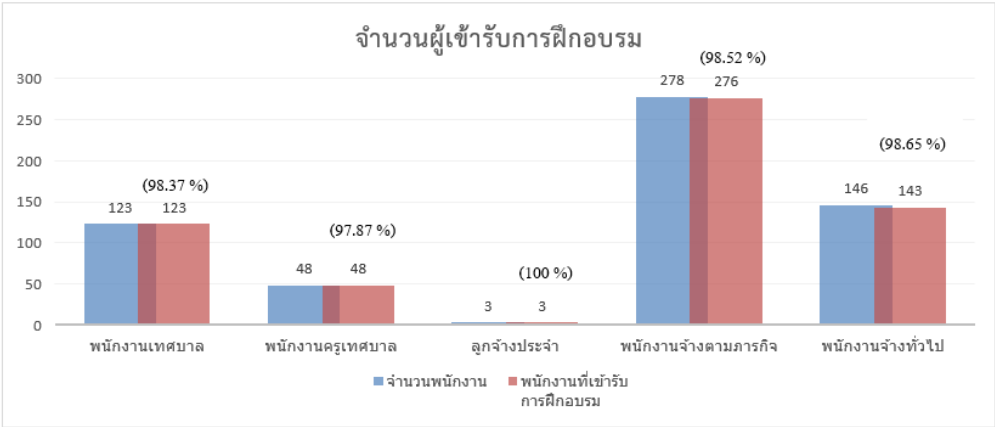
เทศบาลเมืองหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

๒. สถิติอัตรากำลัง

พนักงานเทศบาล											รวม	พนักงานครูเทศบาล				รวม	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม	รวมทั้งหมด	
บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ครูผู้ช่วย	ครู	รอง ผอ.สถานศึกษา	ผอ.สถานศึกษา			ตามภารกิจ	ทั่วไป			
ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ปจ.	ชง.												อส.
-	๒	๑	๒๐	๘	-	๔๒	๒๒	-	๑๕	๑๒	๑	๑๒๓	๕	๔๑	๑	๑	๔๘	๓	๒๗๘	๑๔๖	๔๒๔	๕๙๘

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนพนักงาน	พนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานเทศบาล	๑๒๓	๑๒๓	๑๐๐.๐๐
๒	พนักงานครูเทศบาล	๔๘	๔๘	๑๐๐.๐๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๓	๓	๑๐๐.๐๐
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๗๘	๒๗๖	๙๙.๒๘
๕	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔๖	๑๔๓	๙๗.๙๕
	รวม	๕๙๘	๕๙๓	๙๙.๑๖



๔. ปัญหา/อุปสรรค ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. การขาดแคลนบุคลากรหรือมีบุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงานและมาตรฐานคุณภาพในสายงานที่มีความจำเป็น เช่น วิศวกร สถาปนิก นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการศึกษา

๒. อัตราการเข้าและออกของพนักงานจ้างมีความผันผวน โดยเฉพาะพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่ต่ำและมีลักษณะการจ้างงานที่ไม่มั่นคง

๓. พนักงานจ้างละทิ้งหน้าที่/ขาดราชการโดยไม่ยื่นหนังสือลาออก ส่งผลให้ถูกดำเนินการทางวินัยถึงขั้นไล่ออกจากราชการ

๔. การจัดสรรอัตรากำลังยังไม่สอดคล้องกับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบในบางภารกิจ ส่งผลให้เกิดปัญหาบุคลากรล้นงานหรือภาระงานเกินกำลังของบุคลากร

๕. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนทุกอัตรา เนื่องจากต้องรอการสรรหาจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดปัญหาขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหาร ควบคุมและกำกับดูแลงานภารกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. บุคลากรขาดการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพในสายงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ส่งผลให้ขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

๕. ข้อเสนอแนะ

๑. กำหนดแนวทางเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป

๒. กำหนดให้แต่ละส่วนราชการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงการมอบหมายงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

๓. มีการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะตามสายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้บังคับบัญชาสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งว่างให้หน่วยงานอื่นและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มโอกาสในการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร