

โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ ตามแผนแม่บท “หนองปรือก้าวหน้า พัฒนาสู่ EEC”

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการเมืองและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ และฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๓/๑ ได้กำหนดไว้ว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน ประกอบกับ หลักการพื้นฐานของธรรมาภิบาล ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการ บ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบไปด้วย ๖ หลักการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า และประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ได้แก่ ยึดมั่นในสถาบัน หลักของประเทศ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ ตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดี กล้าตัดสินใจ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตน เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติ หน้าที่ ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนโดยให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุข ได้รับการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อน จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในหน่วยงาน ทุกคนด้วย หากบุคลากรของหน่วยงานเป็นผู้มีคุณธรรม ประพฤติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดี มี จิตใจให้บริการ มีระเบียบวินัย ย่อมส่งผลดีต่อประชาชนโดยตรง และเนื่องจากการจะปฏิบัติงานตามภารกิจได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จำเป็นต้องอาศัยระบบงานการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย สร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้ แก่ประชาชน

เทศบาลเมืองหนองปรือ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานของเทศบาลเมืองหนองปรือเกิดความตื่นตัว ในการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี อีกทั้งเป็นการส่งเสริมและจูงใจให้พนักงานมีความประพฤติดี มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ราชการ ทำคุณงามความดีให้กับเทศบาลและสังคม รวมทั้งมุ่งหวังให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดี เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความผูกพันต่อองค์กร อันจะนำมาสู่การสร้างค่านิยมและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรอย่างสร้างสรรค์ อีกทั้งยังเป็นแนวทางให้กับพนักงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างที่ดี จึงได้จัดโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อคัดเลือกพนักงานดีเด่น ที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรและสังคมได้
๒. เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรทุกระดับ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำ ความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนเป็นอย่างดี
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีต่อผู้ปฏิบัติงาน
๔. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน และมีการพัฒนาตนเองมากยิ่งขึ้น
๕. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในการสร้างความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีภายในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

๑. คัดเลือกพนักงานเทศบาลดีเด่น จำนวน ๑ คน
๒. คัดเลือกพนักงานครูเทศบาลดีเด่น จำนวน ๑ คน
๓. คัดเลือกลูกจ้างประจำดีเด่น และพนักงานจ้างตามภารกิจดีเด่น จำนวน ๑ คน
๔. คัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปดีเด่น จำนวน ๑ คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ได้พนักงานผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของเทศบาลเมืองหนองปรือ และเป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติปฏิบัติตน

วิธีดำเนินโครงการ

๑. เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกพนักงานดีเด่น
๔. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้บุคลากรทุกคนทราบ และยื่นใบสมัครฯ
๕. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๖. รายงานผลการคัดเลือกพนักงานดีเด่นให้นายกเทศมนตรีทราบ
๗. ประกาศผลการคัดเลือก มอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น และประกาศชื่อ พร้อมภาพถ่ายของบุคลากรดีเด่น หน้าสำนักงานเทศบาล เพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือน มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ เทศบาลเมืองหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ผู้รับ....

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองหนองปรือ

งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เทศบาลเมืองหนองปรือ มีพนักงานดีเด่นที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรและสังคม
๒. พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
๓. เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน พนักงานเกิดจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร และเกิดความกระตือรือร้นในการทำงาน
๔. เกิดความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีภายในองค์กร

(ลงชื่อ)

๑. ไร่

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวพัชรา ยอดผึ้ง)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

๒. ไร่

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจิตรา สาร)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ความเห็น.....

- เห็นควรพิจารณาไม่โครงการ ตามแผน

(ลงชื่อ)

๓. ไร่

ผู้พิจารณาโครงการ

(นายศราวุธ อมรรธรรมสิน)

ปลัดเทศบาลเมืองหนองปรือ

ความเห็น.....

- เห็นควรพิจารณาไม่โครงการ

(ลงชื่อ)

๔. ไร่

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอัญมณี คำจันทร์)

รองนายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ

ความเห็น.....

อนุมัติ

(ลงชื่อ)

๕. ไร่

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวินัย อินทร์พิทักษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ

แผนดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ		
	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖
๑. เสนออนุมัติโครงการฯ	(อ) ๒๘ ก.พ. ๖๖		
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ		(พ) ๑ มี.ค. ๖๖	
๓. ประชุมกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกฯ		(อ) ๗ มี.ค. ๖๖	
๔. ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ให้พนักงานทราบ		(ศ) ๑๐ มี.ค. ๖๖	
๕. กำหนดส่งใบสมัครฯ และผลงาน		๑๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖	
๖. ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกฯ		(พฤ) ๒๐ เม.ย. ๖๖	
๗. คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกฯ ต่อนายกเทศมนตรี			(ศ) ๒๑ เม.ย. ๖๖
๘. ประกาศผลการคัดเลือกฯ			(จ) ๒๔ เม.ย. ๖๖



คำสั่งเทศบาลเมืองหนองปรือ

ที่ ๓๕๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลเมืองหนองปรือ ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ที่ประพฤติตน มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่พนักงานอื่นได้ปฏิบัติตามและพัฒนาตนเอง

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ มีความโปร่งใส เป็นธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลเมืองหนองปรือ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาลเมืองหนองปรือ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของเทศบาลเมืองหนองปรือ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัด เป็นธรรมและโปร่งใส และรายงานผลการคัดเลือกให้นายกเทศมนตรีทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวินัย อินทร์พิทักษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ



ประกาศเทศบาลเมืองหนองปรือ

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลเมืองหนองปรือ จะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน ทุ่มีเสียสละ อุทิศตน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

เนื่องจากการคัดเลือกฯ เป็นขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการในสังกัดเทศบาลเมืองหนองปรือ ทุกส่วนราชการ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ได้บุคลากรของหน่วยงานดีเด่นตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกพนักงานดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองหนองปรือ ซึ่งในประกาศนี้

“พนักงานเทศบาล” หมายถึง ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนของเทศบาล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาล และเทศบาลนำมาจัดเป็นเงินเดือน

“พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา” หมายถึง ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา และรวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปในสถานศึกษา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับเงินเดือน หรือค่าตอบแทนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนของเทศบาล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาล และเทศบาลนำมาจัดเป็นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำของเทศบาล

“พนักงานจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่เทศบาล และเทศบาลนำมาจัดเป็นค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานให้กับเทศบาล

๑.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองหนองปรือ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๑.๔ เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ยอมรับของคนในองค์กร

๒. กลุ่มพนักงาน และจำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น

๑. กลุ่มพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน
๒. กลุ่มพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ คน
๓. กลุ่มลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ คน
๔. กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน

๓. วิธีการเสนอชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของแต่ละส่วนราชการ (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล หรือ ผู้อำนวยการกองทุกกอง) พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรได้รับการคัดเลือกในสังกัด โดยแต่ละส่วนราชการสามารถเสนอรายชื่อพนักงาน กลุ่มละไม่เกิน ๑ คน โดยจัดส่งแบบประวัติผู้เสนอขอรับการคัดเลือก ให้เลขาธิการคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ หากไม่ส่งภายในกำหนดจะถือว่าไม่มีความประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลใดเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ

ทั้งนี้ การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นในแต่ละกลุ่มจะต้องมีการเสนอรายชื่อพนักงานไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของส่วนราชการ หรือสถานศึกษา แล้วแต่กรณี

๔. เกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกเป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรม เป้าหมายผลการคัดเลือกเป็นที่ยอมรับ สร้างคุณค่า คุณภาพของเทศบาลเมืองหนองปรือ เป็นสำคัญ ทั้งนี้ พิจารณาจากใบสมัครทะเบียนประวัติ ข้อมูลสถิติการลา มาสาย และการประเมินการปฏิบัติงาน หรือหลักฐานประกอบการพิจารณา โดยให้ประเมินคะแนนตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด ซึ่งแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน คือ การครองตน การครองคน การครองงาน และผลงานดีเด่น รวม ๑๐๐ คะแนน

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น คือ ผู้ที่มีคะแนนประเมินสูงสุด ทั้งนี้ ต้องมีผลคะแนนการประเมิน รวมทุกด้านไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน กรณีที่มีคะแนนถึงเกณฑ์ที่กำหนดแต่มีผู้ที่มีคะแนนประเมินรวมทุกด้านสูงสุดเท่ากันมากกว่า ๑ คน ให้พิจารณาคะแนนการครองตน ถ้าคะแนนการครองตนเท่ากันให้พิจารณาคะแนนการครองคน ถ้าคะแนนการครองคนเท่ากันพิจารณาคะแนนการครองงาน ถ้าคะแนนการครองงานเท่ากันให้พิจารณาคะแนนผลงาน ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาผู้ที่มีความอาวุโสตามระเบียบมากกว่าเป็นบุคลากรดีเด่น

๕. การประเมิน

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาให้คะแนนผู้เข้ารับการคัดเลือก ตามแบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

๖. การรายงานผลและการประกาศผลการคัดเลือก

๖.๑ ให้คณะกรรมการการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานผลการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ ภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

๖.๒ ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปรือ

๗. รางวัลและการมอบรางวัล

๗.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจ และอาจนำผลการคัดเลือกฯ ไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๗.๒ มอบใบประกาศเกียรติคุณ ให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันเทศบาล ณ เวทีสวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติฯ เทศบาลเมืองหนองปรือ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวินัย อินทร์พิทักษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ



ประกาศเทศบาลเมืองหนองปรือ
เรื่อง ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลเมืองหนองปรือได้ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศเทศบาลเมืองหนองปรือ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองหนองปรือ ที่เป็นผู้มีคุณสมบัติ มีความเหมาะสม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน การครองงาน ทุ่่มเท เสียสละ และอุทิศเวลาให้กับทางราชการ สมควรยกย่องเชิดชูเกียรติ เรียบร้อยแล้ว ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ พนักงานเทศบาล ได้แก่

นายภูวนัย ภางาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด งานรัฐพิธี ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

กลุ่มที่ ๒ พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่

นางรัตนา สวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหิน งานการศึกษาปฐมวัย ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา

กลุ่มที่ ๓ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

นายสุพิศ เพ็งพินิจ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนสวน สังกัด งานสถานที่และประรำพิธี ฝ่ายสาธารณูปโภค กองช่าง

กลุ่มที่ ๔ พนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่

นางสาวดวงพร มะตะเรส ตำแหน่ง คนงาน สังกัด งานสนับสนุนบริการทางการแพทย์ ฝ่ายบริการการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ช่วยราชการฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวินัย อินทร์พิทักษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ

การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประชุมคณะกรรมการ ฯ คัดเลือกบุคลากรดีเด่น



การมอบ...

การมอบใบประกาศเกียรติคุณบุคลากรดีเด่น

