

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลเมืองหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

๑. สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่ ดำเนินโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลสำเร็จของตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายของเทศบาล “หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของเทศบาลได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปใช้แก้ไขปัญหาลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔๓ คน	วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรการฝึกอบรม โดยผ่านการทดสอบหลังจากการอบรม	๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๐๘ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๖ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตร โดยผ่านการทดสอบหลังจากอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๙๘	กองการเจ้าหน้าที่
๒.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ๒. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในการป้องกันการทุจริต ๓. เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ๔. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๑๐ คน	วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ	๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๙.๐๙ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๙๐	สำนักปลัดเทศบาล
๓.	โครงการอบรมพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ให้กับพนักงานเทศบาล และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นทุกส่วนราชการของเทศบาลเมืองหนองปรือ ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงานซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๘๐ คน	วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕	๘๐,๐๐๐ บาท	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการจัดโครงการคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๗	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
๔.	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายทั่วไปและการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมเทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้และความเข้าใจในกฎหมายแพ่ง กฎหมายอาญา ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ประชาชนในท้องถิ่นเมื่อเกิดปัญหากับตนหรือญาติพี่น้องจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้แก้ไขปัญหานั้นเบื้องต้นได้ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมรู้กฎหมายแล้วสามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนครบถ้วนรวมถึงการใช้สิทธิต่าง ๆ ตามกฎหมายก็จะเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงของการปกครองและการบริหารงานทางการเมือง ตลอดจนสร้างความเป็นธรรมและความยุติธรรมให้แก่สังคม ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมทราบถึงขั้นตอนและสามารถเข้ากระบวนการยุติธรรม ๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบถึงบทบาทและหน้าที่ของตนตามระเบียบกฎหมาย ตลอดจนการใช้อำนาจทางปกครองที่ถูกต้องเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานไปตามระเบียบ กฎหมายกำหนดและลดความขัดแย้งกับประชาชนที่อาจได้รับผลกระทบจากการใช้อำนาจทางปกครองที่ไม่ถูกต้อง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชนในเขตเทศบาลเมืองหนองปรือ จำนวน ๘๐ คน	วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕	๕๐,๐๐๐ บาท	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐	สำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลเมืองหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

๑. สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่ ดำเนินโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลสำเร็จของตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปี การศึกษาของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาสังกัดเทศบาลเมืองหนองปรือได้รับ การพัฒนาเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและแผนปฏิบัติการประจำปี การศึกษาของสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง	ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู บุคลากร ทางการศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) จำนวน ๑๕๐ คน	วันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๙	กองการศึกษา
๖.	โครงการพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง เทศบาลเมืองหนองปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ “หลักสูตร ผู้บริหารการพัฒนา คู่องค์กรยุคใหม่ ตาม แนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี”	๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเตรียมพร้อมบุคลากรสำหรับ การพัฒนาเป็นเทศบาลเมืองที่ทันสมัยในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการพัฒนางาน จากหน่วยงานอื่น และสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานและสามารถ นำประสบการณ์ตลอดจนแนวความคิด และนวัตกรรมเชิงการ บริหารรูปแบบใหม่มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓. เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์การเรียนรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามหลัก ของการจัดการภาครัฐแนวใหม่ในยุคดิจิทัล ๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาและการ ให้บริการประชาชนที่รวดเร็ว ทันสมัย มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการทำงานมากยิ่งขึ้น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล สายงานผู้บริหารระดับหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสถานศึกษา หัวหน้าฝ่าย จำนวน ๔๕ คน	วันที่ ๒๔ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕	๙๐๐,๐๐๐ บาท	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ในโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๗๘ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจโดยผ่าน การทดสอบหลังการอบรมคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๗ ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๘	กองการเจ้าหน้าที่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลเมืองหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๒.๑ อัตรากำลัง

ประเภท	ปี ๒๕๖๕	
	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
๑. พนักงานเทศบาล	๑๑๖	๑๙.๖๐
๒. พนักงานครูเทศบาล	๔๓	๗.๒๖
๓. ลูกจ้างประจำ	๗	๑.๑๘
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๕๓	๔๒.๗๔
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๗๓	๒๙.๒๒
รวม	๕๙๒	๑๐๐

๒.๒ การแต่งตั้ง/โยกย้าย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการแต่งตั้ง/โยกย้าย ดังนี้

รายการ	จำนวน
๑. บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	๖ ราย
๒. รับโอนพนักงานเทศบาล	๑๘ ราย
๓. ให้โอนพนักงานเทศบาล	๒๑ ราย
๔. พนักงานเทศบาลลาออก	๒ ราย
๕. บรรจุแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล	๖ ราย
๖. รับโอนพนักงานครูเทศบาล	๔ ราย
๗. ให้โอนพนักงานครูเทศบาล	๑ ราย
๘. พนักงานครูเทศบาลลาออก	๔ ราย
๙. บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง	๗๔ ราย
๑๐. ปรับตำแหน่งจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๕ ราย
๑๑. พนักงานจ้างลาออก	๔๓ ราย

๓. ปัญหา/อุปสรรค ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ๓.๑ ขาดบุคลากร/บุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน
- ๓.๒ ข้อจำกัดด้านสถานที่การทำงานและพื้นที่จัดเก็บเอกสาร
- ๓.๓ อัตราการหมุนเวียน เข้า – ออก ของพนักงานจ้างไม่คงที่
- ๓.๔ พนักงานจ้างขาดราชการโดยไม่ยื่นใบลาออกทำให้พนักงานจ้างต้องถูกดำเนินการทางวินัยไล่ออก
- ๓.๕ การจัดอัตรากำลังที่ยังไม่ตรงตามตำแหน่งกับหน้าที่ความรับผิดชอบในบางภารกิจทำให้เกิดปัญหาคนล้นงานหรืองานล้นคน
- ๓.๖ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารและผู้ปฏิบัติยังไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกอัตราเนื่องจากต้องรอกรม ฯ สรรหา
- ๓.๗ พนักงานขาดการพัฒนาต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๔. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-