



บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่ ๒๐
วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๓๐ น.
☐ ภาวสภาพและประวัติ
☒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ส่วนราชการ งานศูนย์เครื่องจักรกลโยธา ฝ่ายสาธารณูปโภค กองช่าง

ที่ กอ.๓๒๕๔/๒๕๖๕

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการกองช่าง

เรื่องเดิม

ตามคำสั่ง ที่ ๑๖๘๑/๒๕๖๕ เรื่องให้พนักงานเทศบาลเดินทางราชการ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้อนุมัติให้ข้าพเจ้า นายนายยุทธ สุวรรณศิลป์ ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส สังกัดงานศูนย์เครื่องจักรกลโยธา ฝ่ายสาธารณูปโภค กองช่าง เดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส รุ่นที่ ๑” ระหว่างวันที่ ๑๑-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี รวมเป็นเวลา ๑๓ วัน บัดนี้การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมายได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ข้าพเจ้าขอรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมมา ดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส มีองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ
๒. เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานในฐานะผู้ร่วมงานหรือหัวหน้างานซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วม ปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพและความรับผิดชอบที่สูงขึ้นในด้านการบริหารงานและปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากขึ้นได้อย่างเหมาะสม
๓. เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะด้านการวางแผน ยุทธศาสตร์ การบริหารเชิงกลยุทธ์ การบริหารงบประมาณ การเงินการคลัง การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานแบบบูรณาการ และการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้นำที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานและวางตน

สาระสำคัญในการฝึกอบรมครั้งนี้ จากการบรรยายของวิทยากร ตามหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้
การพัฒนาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- แนวทางการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศ
- นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- การสร้างทีมงานและภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์ Creative Leadership
- เทคนิคการทำงานตามแนวทาง สตง. และ ป.ป.ช.
- ความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม สร้างสุขสำหรับผู้บริหาร

- เทคนิคและวิธีการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ
- การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น
- หลักการ ปัญหา และแนวทางการแก้ไขการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- การบริหารงานท้องถิ่นที่มุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริหารงบประมาณและการเงินการคลังท้องถิ่น
- ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง และนโยบายแห่งรัฐ
- พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) กับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- หลักและวิธีปฏิบัติทางปกครอง และความรับผิดชอบ
- ทักษะ ความเข้าใจ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
- ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้ด้านการจัดการขยะครบวงจรต้นแบบของประเทศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เพื่อรับฟังบรรยายสรุปเรื่อง การจัดการแปลงขยะเป็นพลังงานและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- ศึกษาดูงานท่าอากาศยานนานาชาติอู่ตะเภา (ระยอง-พัทยา) จังหวัดระยอง เพื่อรับฟังบรรยายสรุปเรื่อง การพัฒนา การบริหารจัดการ ท่าอากาศยานนานาชาติอู่ตะเภา (ระยอง-พัทยา)
- ศึกษาดูงานสภาองค์กรชุมชนตำบลเนินฆ้อ อ.แกลง จ.ระยอง เพื่อรับฟังบรรยายสรุปเรื่อง การกิจฟื้นฟูทรัพยากร คน ดิน น้ำ ป่า ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จัดอาสาพัฒนามตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- จัดทำข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (Work shop)
- นำเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (Work shop)

ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ในฐานะ ผู้ร่วมงาน หัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วม ปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมากในด้านการบริหารและการปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ยากมากขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ การบริหารเชิงกลยุทธ์ การบริหารงบประมาณ การเงินการคลัง การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานแบบบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นผู้นำที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานและวางแผน และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือสังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ภายในหกสิบวัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ

ข้อพิจารณา

เพื่อก่อให้เกิดกระบวนการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติภายในองค์กร และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงขออนุมัติแนบสำเนาใบประกาศนียบัตร พร้อมบันทึกประวัติการฝึกอบรมดังกล่าวในแฟ้มประวัติพนักงานเทศบาล (ก.พ.๗) ต่อไป



(นายยงยุทธ สุวรรตศิลป์)

นายช่างเครื่องกลอาวุโส

เขียน ปัดเดตนาถ

เพื่อโปรดทราบ

- นายนิตย ฤกษ์
นายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ



(นายณนศวรร อุตมะแก้ว)

ผู้อำนวยการกองช่าง

๑ ๓๐.๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ

- ☐ เพื่อโปรดทราบ
- ☐ เพื่อโปรดอนุมัติ
- ☒ เพื่อโปรดพิจารณา

- นน ๓๐๖/๖๖ ๓๐๓๓ จ.ก. ด.ในก.ป.น.๓๐๓๓/๖๖ ๓๐๓๓



(นายณนศวรร ฤกษ์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองหนองปรือ

- ๕ ม.ค. ๒๕๖๖



(นางอัญชลี คำจันทร์)

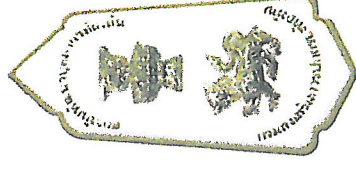
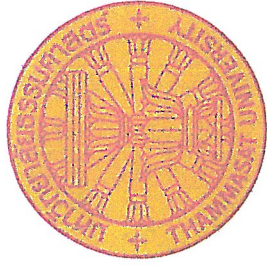
รองนายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ

ทราบ/ดำเนินการ



(นายวินัย อินทร์พิทักษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ



มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ร่วมกับ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

ออกประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายยงยุทธ สุวรรณศิลป์

ได้เข้ารับการศึกษาดูงานหลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส
(กลุ่มช่างเทคนิค) รุ่นที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๓ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

และมีผลสัมฤทธิ์ตามเกณฑ์ของหลักสูตร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

1๙๗๑๙๙๙๙

(รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๒๕

(นายจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓๗

(นายศศิณ พัฒนภิรมย์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

นายยงยุทธ สุวรรณศิลป์
นายช่างเครื่องกลอาวุโส