



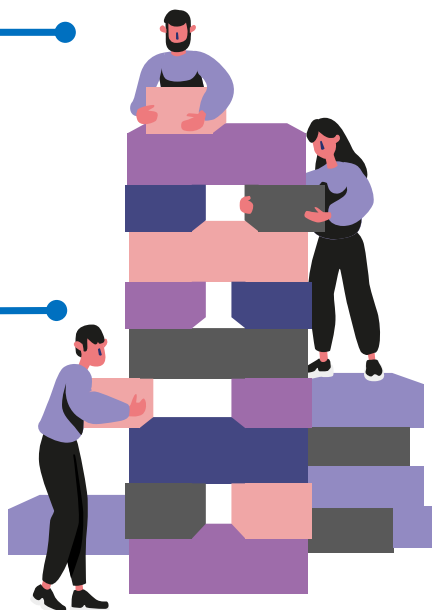
กองการเจ้าหน้าที่
DIVISION OF PERSONNEL

สภาพปัญหา และอุปสรรคของการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ขาดบุคลากร /
บุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน

- ข้อจำกัดด้านสถานที่การทำงานและ
พื้นที่จัดเก็บเอกสาร

- อัตราการหมุนเวียน เข้า-ออก ของพนักงานจ้างไม่คงที่
- พนักงานจ้างขาดราชการโดยไม่ยื่นใบลาออก
ทำให้พนักงานจ้าง ต้องถูกดำเนินการทางวินัยไล่ออก



การจัดอัตรากำลังที่ยังไม่ตรงตามตำแหน่ง
กับหน้าที่ความรับผิดชอบในบางภารกิจ
ทำให้เกิดปัญหาคนล้นงานหรืองานล้นคน

การดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารและผู้ปฏิบัติ
ยังไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกอัตรา
เนื่องจากต้องรอกรรมาสรรหา

พนักงานขาดการพัฒนาต่อเนื่องและสม่ำเสมอ