



ประกาศเทศบาลเมืองหนองปรือ

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา หรือมาทำงานสาย หรือการไม่บันทึกเวลาการทำงาน หรือการขาดราชการ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ และการพิจารณาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลเมืองหนองปรือ

ด้วยเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา การมาทำงานสาย การขาดราชการ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ และการพิจารณาต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลเมืองหนองปรือ ให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรมต่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

อาศัยความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับมติที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา หรือมาทำงานสาย หรือการไม่บันทึกเวลาการทำงาน หรือการขาดราชการ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ และการพิจารณาต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลเมืองหนองปรือ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฯ นี้ เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองหนองปรือ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา หรือมาทำงานสาย หรือการไม่บันทึกเวลาการทำงาน หรือการขาดราชการ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ และการพิจารณาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลเมือง หนองปรือ”

ข้อ ๒ ประกาศฯ นี้ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศเทศบาลเมืองหนองปรือ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา หรือมาทำงานสาย หรือการขาดราชการ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และการพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลเมืองหนองปรือ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๔ การกำหนดจำนวนครั้งการลา จำนวนวันลา หรือมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนในรอบปี และการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ในกรณีที่แล้วมาจะต้องไม่ลา หรือมาสาย หรือไม่บันทึกเวลาการมาปฏิบัติงานเกินกำหนด ดังนี้

- (๑.๑) ลากิจส่วนตัวและลาป่วย รวมกันแล้วเกินกว่า ๑๐ ครั้ง หรือ
- (๑.๒) ลากิจส่วนตัวและลาป่วย รวมกันเกินกว่า ๒๓ วัน หรือ
- (๑.๓) มาทำงานสายหรือกลับก่อนเวลา รวมกันเกินกว่า ๘ ครั้ง หรือ
- (๑.๔) ไม่บันทึกเวลามาปฏิบัติงาน เข้า หรือออก รวมกันเกินกว่า ๑๐ ครั้ง

โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

หากเกินกำหนดดังกล่าว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าจ้าง

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ ในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามปีงบประมาณ คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน จะต้องไม่ลา หรือมาสาย หรือไม่บันทึกเวลาการมาปฏิบัติงานเกินกำหนด ดังนี้

- (๒.๑) ลากิจส่วนตัวและลาป่วย รวมกันแล้วเกินกว่า ๑๐ ครั้ง หรือ
- (๒.๒) ลากิจส่วนตัวและลาป่วย รวมกันเกินกว่า ๒๓ วัน หรือ
- (๒.๓) มาทำงานสายหรือกลับก่อนเวลา รวมกันเกินกว่า ๘ ครั้ง หรือ
- (๒.๔) ไม่บันทึกเวลามาปฏิบัติงาน เข้า หรือ ออก รวมกันเกินกว่า ๑๐ ครั้ง

โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

หากเกินกำหนดดังกล่าว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป ในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามปีงบประมาณ คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน จะต้องไม่ลา หรือมาสาย หรือไม่บันทึกเวลาการมาปฏิบัติงานเกินกำหนด ดังนี้

- (๓.๑) ลาป่วยเกินกว่า ๑๐ ครั้ง หรือ
- (๓.๒) ลาป่วยเกินกว่า ๒๓ วัน หรือ
- (๓.๓) มาทำงานสายหรือกลับก่อนเวลา รวมกันเกินกว่า ๘ ครั้ง หรือ
- (๓.๔) ไม่บันทึกเวลามาปฏิบัติงาน เข้า หรือ ออก รวมกันเกินกว่า ๑๐ ครั้ง

โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

หากเกินกำหนดดังกล่าว อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

(๔) การลาตามข้อ ๔ (๑) (๒) และ (๓) ไม่รวมถึงวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือ หลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ข) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ หากขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเพิ่มค่าจ้าง

(๖) ในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป หากขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน หรืออาจจะไม่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายมาย ไชยนิทย์)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ