



ประกาศเทศบาลตำบลบางละมุง
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลบางละมุง มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบางละมุง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๖ อัตรา อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘, ข้อ ๑๙, และข้อ ๒๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภท/ตำแหน่งที่รับสมัคร ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และอัตราค่าจ้างที่ได้รับ

๑.๑ ประเภทตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๑.๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑.๑.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา

๑.๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๒.๑ ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒.๒ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒.๓ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราค่าจ้างที่จะได้รับในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตามภาคผนวก ๑ ท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ ผู้สมัครเพื่อรับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔ ดังนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดตาม ภาคผนวก ๑ ท้ายประกาศฯ นี้

๒.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อ จ้างเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความนัยข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๔ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ทัวไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอก รายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มี การผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูก ตัดสิทธิในการเป็นผู้เข้ารับคัดเลือกได้ และหากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบจะถูกดำเนินคดี ตามกฎหมาย

๒.๕ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก ๑ ท้ายประกาศฯ นี้ จะไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางละมุง สามารถติดต่อขอรับและ ยื่นใบสมัครสอบได้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลบางละมุง สำนักปลัดเทศบาล อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียด เพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๘-๒๔๐-๘๘๑-๔ ต่อ ๑๐๘ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐๐ บาท

๓.๒ ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ๕๐ บาท

๔. เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง โดยกรอก รายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง มายื่นใน วันรับสมัครดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา (ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ) และระเบียบแสดงผล การเรียน (Transcript) ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่สมัครฉบับจริงพร้อมสำเนา โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่ปิด รับสมัครคือ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

ในกรณีที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาแล้วแต่ทางสถานศึกษายังไม่อนุมัติวุฒิการศึกษา ยินยอมให้ ผู้สมัครฯ ใช้สำเนาใบรับรองของสถานศึกษา โดยระบุว่า “ได้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแล้วแต่รอการอนุมัติวุฒิ การศึกษาได้ โดยใบรับรองจะต้องระบุวันที่สำเร็จการศึกษาไว้ด้วยและต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร”

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) หรือตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออก ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่ วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง)

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปีได้รับสมัคร) และให้ผู้สมัครลงนามไว้หลังรูป จำนวน ๓ ใบ

๔.๖ หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งรับรองว่ามี ทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (กรณีผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า ใบรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร (ส.ด. ๙) (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สำเนาภาพถ่ายเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัคร รับรองสำเนาถูกต้อง ลงลายมือชื่อพร้อมเขียนตัวบรรจงในวงเล็บและลงวันที่กำกับไว้ทุกฉบับ

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

๖.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๖.๑.๑ การทดสอบข้อเขียน ทดสอบในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โดยทดสอบการ ข้อเขียน (รายละเอียดตามแผนการทดสอบ ภาคผนวก ๒ แนบท้ายประกาศนี้)

ผู้ที่ผ่านการทดสอบดังกล่าวข้างต้น จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยประกาศผลผู้ผ่านการทดสอบในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลบางละมุง และทางเว็บไซต์ www.banglamung.go.th

๖.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

๖.๒.๑ ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย (เฉพาะตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง) ในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี (รายละเอียดตามแผนการทดสอบ ภาคผนวก ๒ แนบท้ายประกาศนี้)

ผู้ที่ผ่านการทดสอบดังกล่าวข้างต้น จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดย ประกาศผลผู้ผ่านการทดสอบในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลบางละมุง และ ทางเว็บไซต์ www.banglamung.go.th

๖.๓ การสอบสัมภาษณ์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ความรู้และความสามารถ ที่ตรงกับตำแหน่ง สอบ ประสบการณ์การทำงาน มนุษยสัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบ ความมั่นคงทางอารมณ์ ความคิดริเริ่ม และ ความอดุสาหะ ความเข้าใจการทำงาน ความประพฤติและบุคลิกภาพ และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ให้ผู้สมัครสอบทุกราย รายงานตัวต่อคณะกรรมการคัดเลือกตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ถ้าไม่มาตามกำหนดเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ในการสอบครั้งนี้

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา และ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการทดสอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒ ตำแหน่ง ภารโรง ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง และ ตำแหน่ง คนงาน เป็นผู้ที่ได้รับ คะแนนในการสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ เทศบาลตำบลบางละมุง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลบางละมุง โดยเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาคะแนนรวมต่ำตามลำดับ กรณีคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ เทศบาลตำบลบางละมุง จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรตำแหน่งดังกล่าวที่เทศบาลตำบลบางละมุง เป็รับสมัครสอบนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่ผู้มีอำนาจจ้างกำหนด และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

(๔) ผู้นั้นได้รับการจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรทุกบัญชีในการเลือกสรรครั้งเดียวกัน

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในแต่ละตำแหน่งตามตำแหน่งว่างของเทศบาลตำบลบางละมุง

๙.๒ ถ้าผู้ผ่านการเลือกสรรและถึงลำดับที่จะได้รับการจ้าง มีคุณวุฒิการศึกษาที่สูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาเพื่อเรียกข้อสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนไม่ได้

๙.๓ ระยะเวลาจ้าง ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรและได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจจะจ้างเป็นระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี

เทศบาลตำบลบางละมุง ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าวในรูปแบบของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อย่าหลงเชื่อ หรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณราธิป พิภฤกษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลบางละมุง

ภาคผนวก ๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบางละมุง ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา สังกัด งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาชั้นปีที่ ๖ หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไป
๒. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด (ใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป)
๓. มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ
๔. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภทที่ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนรายเดือน ๆ ละ	๙,๔๐๐	บาท
- ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ	๒,๐๐๐	บาท

ระยะเวลาการจ้าง กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา สังกัด งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล และ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาชั้นปีที่ ๖ หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไป
๒. มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด (ใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภทที่ ๑ ขึ้นไป)
๓. มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการขับรถยนต์ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ
๔. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภทที่ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

อัตราค่าตอบแทน

- | | | |
|-----------------------------|-------|-----|
| - ค่าตอบแทนรายเดือน ๆ ละ | ๙,๕๐๐ | บาท |
| - ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ | ๒,๐๐๐ | บาท |

ระยะเวลาการจ้าง กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

.....

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๓. ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา สังกัด งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นภารโรง เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่ และทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย รับ - ส่งหนังสือ เดินหนังสือในสำนักงานและนอกสถานที่ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๒. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- | | | |
|-----------------------------|-------|-----|
| - ค่าตอบแทนรายเดือน ๆ ละ | ๙,๐๐๐ | บาท |
| - ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ | ๒,๐๐๐ | บาท |

ระยะเวลาการจ้าง กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

.....

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๔. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา สังกัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๒. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- | | | |
|-----------------------------|-------|-----|
| - ค่าตอบแทนรายเดือน ๆ ละ | ๙,๐๐๐ | บาท |
| - ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ | ๒,๐๐๐ | บาท |

ระยะเวลาการจ้าง กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

.....

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๕. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดส่วนราชการ ดังนี้

๒.๑ สังกัด งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป งานรักษาความสะอาด งานเก็บรวบรวมขยะมูลฝอย
งานขนถ่ายขยะมูลฝอยและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนรายเดือน ๆ ละ	๙,๐๐๐	บาท
- ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ	๒,๐๐๐	บาท

ระยะเวลาการจ้าง กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

.....

ภาคผนวก ๒

แผนการทดสอบการขับรถยนต์

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ประเมินสมรรถนะคุณสมบัติส่วนบุคคล ๑. ทดสอบขับรถยนต์ (๒๕ คะแนน) ๒. ทดสอบการดูแลรักษารถยนต์ (๒๕ คะแนน) ๓. ทดสอบทางสายตา (๒๕ คะแนน) ๔. ทดสอบความรู้ทางด้านกฎหมายจราจร (๒๕ คะแนน)	๑๐๐ คะแนน	การสอบปฏิบัติ
รวม	๑๐๐ คะแนน	ทั้งนี้ คะแนนในการประเมินสมรรถนะการทดสอบขับรถยนต์ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงจะผ่านการประเมินสมรรถนะ

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

เทศบาลตำบลบางละมุง กำหนดวันทดสอบการขับรถยนต์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ทดสอบขับรถยนต์ ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ให้ผู้สมัครสอบทุกราย รายงานตัวต่อคณะกรรมการคัดเลือก ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ถ้าไม่มาตามกำหนดเวลา ถือว่าสละสิทธิ์ในการสอบครั้งนี้

*หมายเหตุ ผู้สมัครที่ไม่ผ่านการทดสอบขับรถยนต์จะไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

แผนการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย

- ดันพื้น
- ลูกนั่ง
- วิ่ง ๒ กม.

หลักเกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย

อายุ (ปี)	เพศ	ดันพื้น ครั้ง / ๒ นาที	ลูกนั่ง ครั้ง / ๒ นาที	วิ่ง ๒ กม. / นาที / วินาที
๕๒ - ๖๐	ชาย	๑๓	๒๑	๑๔.๔๕
	หญิง	๗	๑๗	๑๖.๕๐
๔๗ - ๕๑	ชาย	๑๗	๒๒	๑๔.๑๐
	หญิง	๗	๑๙	๑๕.๑๐
๔๒ - ๔๖	ชาย	๑๘	๒๔	๑๓.๓๕
	หญิง	๗	๒๒	๑๕.๔๕
๓๗ - ๔๑	ชาย	๒๒	๒๕	๑๓.๐๐
	หญิง	๘	๒๕	๑๕.๑๕
๓๒ - ๓๖	ชาย	๒๓	๒๘	๑๒.๒๕
	หญิง	๙	๒๕	๑๔.๒๕
๒๗ - ๓๑	ชาย	๒๘	๓๒	๑๑.๕๕
	หญิง	๑๐	๓๐	๑๓.๕๕
๒๒ - ๒๖	ชาย	๓๐	๓๗	๑๑.๒๕
	หญิง	๑๑	๓๕	๑๓.๒๕
๑๗ - ๒๑	ชาย	๓๒	๔๒	๑๑.๐๐
	หญิง	๑๓	๔๐	๑๓.๐๐

๑. ทำดันพื้น

- นอนคว่ำขาชิดกัน ลำตัวตั้งแต่ศีรษะถึงปลายเท้าตรงเป็นแนวเดียวกัน (สำหรับการทดสอบเพศหญิงหรือผู้มีอายุ ๔๕ ปี ขึ้นไป อนุญาตให้ขาหย่อนได้หรือหัวเข่าแตะพื้น) ปลายเท้าชิดกันหรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม. ปักลงพื้น ฝ่ามือทั้งสองข้างคว่ำอยู่บนพื้นตรงแนวไหล่ ข้อศอกเหยียดตรง

๒. ทำลูกนั่ง

- นอนงอเข่าให้ขาท่อนบนและท่อนล่างทำมุม ๙๐ องศาที่หัวเข่าเท้าวางราบกับพื้นชิดกันหรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม. นิ้วมือทั้งสองประสานกันหลังศีรษะบริเวณท้ายทอย (สำหรับเพศหญิงหรือผู้มีอายุเกิน ๔๕ ปี อนุญาตให้เหยียดแขนตรงไปเหนือศีรษะได้)

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

เทศบาลตำบลบางละมุง กำหนดวันทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ให้ผู้สมัครสอบทุกราย รายงานตัวต่อคณะกรรมการคัดเลือก ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๐๐ น. ถ้าไม่มาตามกำหนดเวลา ถือว่าสละสิทธิ์ในการสอบครั้งนี้

*หมายเหตุ ผู้สมัครที่ไม่ผ่านการทดสอบสมรรถภาพร่างกายจะไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

ตำแหน่ง ภารโรง

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ตำแหน่ง คนงาน

สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
ความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง ๑. ความรู้และความสามารถ (๒๐ คะแนน) ๒. ประสบการณ์การทำงาน (๒๐ คะแนน) ๓. มนุษยสัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบ ความมั่นคงทางอารมณ์ ความคิดริเริ่ม และความอดทน (๒๐ คะแนน) ๔. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) ๕. ความประพฤติและค่านิยม (๒๐ คะแนน)	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธี การสอบสัมภาษณ์ ของคณะกรรมการฯ
รวม	๑๐๐ คะแนน	ทั้งนี้ คะแนนในการ ประเมินสมรรถนะไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๖๐

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

เทศบาลตำบลบางละมุง กำหนดวันคัดเลือก ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางละมุง อำเภอบางละมุง
จังหวัดชลบุรี รายละเอียด ดังนี้

สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ให้ผู้สมัครสอบทุกราย รายงานตัวต่อคณะกรรมการคัดเลือก ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ถ้าไม่มา
ตามกำหนดเวลา ถือว่าสละสิทธิ์ในการสอบครั้งนี้