



ประกาศเทศบาลเมืองหนองปรือ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลเมืองหนองปรือจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองหนองปรือ จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๗ อัตรา รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะเลือกสรร

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๔ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒ ตำแหน่ง ภารโรง

จำนวน ๓ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะที่ต้องการ และอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะที่ต้องการ และอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ ของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๔. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๕. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๖. ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม เบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
๗. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๘. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
๙. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๐. ไม่เป็น...

๑๐. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกตามกฎหมายอื่น

๑๑. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงาน
ของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ข้าราชการ
หรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานและลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๔. วิธีการสมัครสอบและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันสุดท้ายของการรับสมัคร ให้ยื่นใบสมัคร
พร้อมหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันรับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง
ครบถ้วน และรับรองสำเนาถูกต้องดังต่อไปนี้ (เอกสารการสมัครถ่ายสำเนาขนาดเท่า เอ๔ เท่านั้น)

๑. ใบสมัครสอบ

๒. สำเนาวุฒิการศึกษา (ใบระเบียนแสดงผลการเรียน) ฉบับภาษาไทย จำนวน ๑ ชุด
ซึ่งระบุวันสำเร็จการศึกษาก่อนวันรับสมัครวันสุดท้าย

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
ถ่ายครั้งเดียวกัน ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครรับรอง
หลังรูปด้วย

๖. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลาง จำนวน ๑ ฉบับ
พนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วัน
ตรวจร่างกาย

๗. หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ
ซึ่งระบุลักษณะงาน และรับรองว่ามีทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี
(เฉพาะพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้มีทักษะ)

๘. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทหารกองเกิน (ส.ด.๙), จำนวน ๑ ฉบับ
ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล เป็นต้น

เทศบาลเมืองหนองปรือ ไม่รับสมัครพระภิกษุ หรือสามเณร ตามหนังสือกรมสารบรรณ
คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่ง
มหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลัง ระหว่าง
ดำเนินการเลือกสรร ก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการเลือกสรร หากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการเลือกสรร

ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ในวันสมัคร
(ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

เงื่อนไขในการสมัคร

๑. ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสามารถสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๒. ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป
และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร
พร้อมทั้ง...

พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๕. กำหนดการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองหนองปรือ ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

เทศบาลเมืองหนองปรือ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยปิดประกาศ ณ ชั้น ๑ สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปรือ และทางเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองหนองปรือ ทาง www.nongpruecity.go.th

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เทศบาลเมืองหนองปรือ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลเมืองหนองปรือจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้เรียงลำดับตามเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหา โดยปิดประกาศ ณ ชั้น ๑ สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปรือ และเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองหนองปรือ ทาง www.nongpruecity.go.th

บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๐. การจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลเมืองหนองปรือจะดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับเป็นพนักงานจ้าง โดยมีระยะเวลาการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจจะแต่งตั้งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรีแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวินัย อินทร์พิทักษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ

รายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะที่ต้องการ และอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองหนองปรือ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้สมัคร

ลำดับ	ตำแหน่งที่รับสมัคร/สังกัด	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะที่ต้องการ	อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ
๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๔ อัตรา กองการศึกษา • ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสุทธาวาส ๑ อัตรา • ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองใหญ่ ๓ อัตรา	ปฏิบัติหน้าที่อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษาแบบบิดามารดา หรือผู้ปกครอง ของเด็ก เพื่อให้เด็กมีความรู้ ความประพฤติ และความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับ ประถมศึกษาศึกษาต่อไป ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑. ได้รับประกาศนียบัตร ม.๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ได้รับ ประกาศนียบัตรสายอาชีพหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติงานได้มากกว่า ๕ ปี โดยมี หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือ หน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้รับปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๔๐๐ บาท

พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับ	ตำแหน่งที่รับสมัคร/สังกัด	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะที่ต้องการ	อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ
๒	การโรง จำนวน ๓ อัตรา กองการศึกษา ● โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองหนองปรือ ๓ อัตรา	เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคาร สถานที่ และพื้นที่โดยรอบให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และดูแลทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้	อัตราค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองหนองปรือ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เทศบาลเมืองหนองปรือได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และหรือประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง แล้วแต่กรณี โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการฯ จำแนกตามตำแหน่งที่จะเลือกสรร ดังต่อไปนี้

◆ **พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ** ประกอบด้วย

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๔ อัตรา

กำหนดดำเนินการเลือกสรรในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะประเมินบุคคล โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ เช่น ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา ทักษะ ทักษะ และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษ ที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ เป็นต้น มีองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

องค์ประกอบการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ)	คะแนนเต็ม
๑. บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา	๒๐
๒. ทักษะ และแรงจูงใจ ความกระตือรือร้น ความคิดสร้างสรรค์	๒๕
๓. ประสบการณ์ทำงาน (โดยจะพิจารณาจากประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชน)	๓๐
๔. ความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ปฏิภาณไหวพริบ	๒๕
รวม	๑๐๐

◆ **พนักงานจ้างทั่วไป** ประกอบด้วย

- ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๓ อัตรา

กำหนดดำเนินการเลือกสรรในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะประเมินบุคคล โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ เช่น ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา ทักษะ ทักษะ และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษ ที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ เป็นต้น มีองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

องค์ประกอบการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป)	คะแนนเต็ม
๑. บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา	๒๐
๒. ทักษะคติและแรงจูงใจ ความกระตือรือร้น ความคิดสร้างสรรค์	๓๐
๓. ประสิทธิภาพการทำงาน (โดยจะพิจารณาจากประสิทธิภาพการทำงาน ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานภาครัฐ หรือภาคเอกชน)	๒๕
๔. ความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ปฏิภาณไหวพริบ	๒๕
รวม	๑๐๐
