



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (โทร.๑๔๔)

ที่ กจ ๔๒๖/๒๕๖๗

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมและขอเพิ่มประกาศนียบัตรลงในทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองหนองปรือ

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองหนองปรือ ที่ ๗๖๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ให้พนักงานเทศบาล ต่อไปนี้

๑. นางสาวจิตรา สากร/ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
๒. นางสาวฉัฐวิณ ฉายสุวรรณ/ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางสาวธันยวีร์ศม แก้วพุดตาล/ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมืออาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น “ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่าง ๆ และพนักงานจ้าง ในปัจจุบันและอนาคต แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องมติ ครม.)” รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร นั้น

บัดนี้ การฝึกอบรมได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการฝึกอบรม โดยมีขอบเขตเนื้อหาการบรรยายที่สำคัญ ๓ หัวข้อ ดังนี้

๑. แนวทางเงื่อนไขการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ให้สอดคล้องกับมติ ครม.)

๑.๑ การปรับเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดตั้งแต่วันบรรจุ

๑.๒ การปรับเงินเดือนชดเชยของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น (ตามช่วงที่ ก.ท. กำหนด) โดยให้ อปท. ออกคำสั่งปรับเงินเดือนให้ผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

องค์ประกอบในการพิจารณา คือ ตำแหน่ง ระดับ ชั้นเงินเดือนปัจจุบัน และคุณวุฒิการศึกษา โดยคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการพิจารณา คือ คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งปัจจุบัน รวมถึงข้าราชการเกษียณที่ได้รับบำนาญ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง โดยจะได้รับเงินช.ค.บ. ใหม่ เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑.๓ การปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการกำหนดโดยอนุโลม)

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ได้รับอัตราเงินเดือนรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว แล้วไม่ถึง ๑๑,๐๐๐ บาท ให้ได้รับ ๑๑,๐๐๐ บาท และเมื่อรวมเงินเดือนกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแล้ว ต้องไม่เกิน ๑๔,๖๐๐ บาท กรณีที่เงินเดือนรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแล้วไม่ถึง ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว คนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่ต้องไม่เกิน ๑๔,๖๐๐ บาท

พนักงานจ้าง...

พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับอัตราเงินเดือนรวมกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ไม่เกิน ๑๑,๐๐๐ บาท (จากเดิม ๑๐,๐๐๐ บาท)

ทั้งนี้ ๓ เรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการออกประกาศหลักเกณฑ์เพื่อให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๒. ความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในปัจจุบันและอนาคต

๒.๑ การสรรหาตำแหน่งบริหารท้องถิ่น

อนุกรรมการสรรหาได้มีมติให้จังหวัดที่ไม่ได้สรรหาฯ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ให้นำรายงานตำแหน่งว่างเดือนมีนาคมให้ ก.ท. เปิดสอบแทน โดย ก.ท. มีมติให้อนุกรรมการสรรหาพิจารณาว่าจะเปิดสอบหรือไม่ ถ้าไม่เปิดสอบให้ชี้แจงเหตุผล แต่ถ้าเปิดสอบให้จัดทำแผนและจัดการสอบแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต และขึ้นบัญชีเป็นกลุ่มภาค เพื่อแก้ไขปัญหาการโอนย้าย ซึ่งการสรรหาดำเนินการบริหารท้องถิ่นในเดือนตุลาคม ถ้าจังหวัดใดพร้อมก็ให้จัดสอบควบคู่กันไป และมีมติให้อนุกรรมการสรรหาถอนเรื่องเพื่อไปพิจารณาใหม่อีกครั้ง ให้ชัดเจนว่า ก.ท. จะสรรหาหรือไม่ แต่มีความชัดเจนแล้วว่าถ้าจังหวัดใดพร้อมสามารถเปิดสอบได้

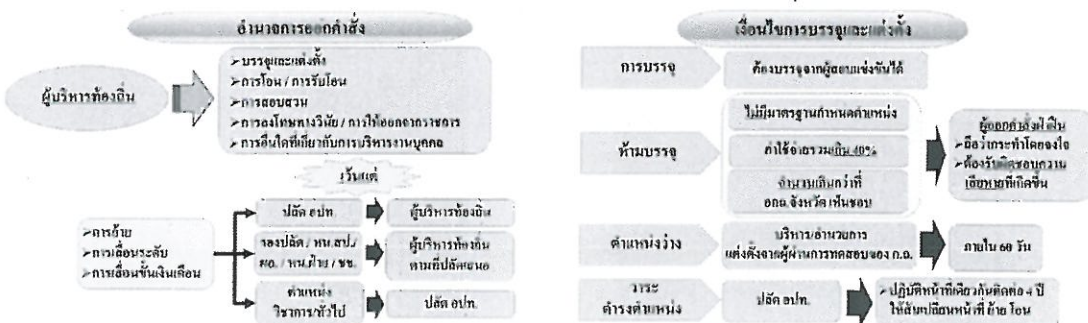
๒.๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบได้ในตำแหน่งบริหารทั้ง ๔ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพิจิตร จังหวัดอุตรธานี จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดสมุทรปราการ ได้ยื่นเรื่องเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ขอให้ ก.ท. พิจารณาขอใช้บัญชีสอบข้ามจังหวัดได้ ถือเป็นสิทธิที่สามารถทำได้เนื่องจากจังหวัดอื่นยังมีตำแหน่งสายบริหาร วางอยู่เป็นจำนวนมาก โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอเข้าวาระการประชุม ก.ท. และได้ศึกษา ข้อระเบียบ กฎหมายแล้วนำไปเทียบเคียงคำพิพากษากับศาลปกครองสูงสุด ซึ่งศาลปกครองสูงสุดได้เคยพิจารณาในเรื่องนี้ สรุปไว้ว่าฝ่ายปกครองที่มีอำนาจดำเนินการต่าง ๆ ไม่สามารถจัดทำคำสั่งย้อนหลังเพื่อให้คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ได้ประโยชน์หรือเสียประโยชน์จะกระทำไม่ได้ ถ้าจะกระทำได้ต้องมีการประกาศให้คนทั่วไปทราบก่อน แต่การขอใช้บัญชีทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประโยชน์ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอว่าการขอใช้บัญชีควรพิจารณา ในคราวถัดไปและให้อนุกรรมการด้านโครงสร้างพิจารณารายละเอียดการขอใช้บัญชีให้ชัดเจน

๓. ทิศทางและแนวโน้มการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตาม ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๓.๑ ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

ให้ยกเลิก พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ฉบับเก่า โดยเพิ่มและรวบรวมกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นฉบับเดียวกัน เช่น วันเวลาทำงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คุณสมบัติลักษณะต้องห้าม การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การได้รับเงินเดือน การย้าย การโอน อำนาจการออกคำสั่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การรักษาราชการแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น การดำเนินการทางวินัย เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการกร่างฯ ได้มีการประชุมพิจารณาไปแล้ว ๒ ครั้ง เหลือประชุมอีก ๑ ครั้ง โดยขณะนี้ร่างฯ อยู่ที่กระทรวงมหาดไทยเพื่อรอเสนอเข้าที่ประชุม ครม. พิจารณาต่อไป

๓.๒ ตัวอย่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในอนาคต



โดยมี...

โดยมีรายละเอียดเนื้อหา และสาระสำคัญทั้งหมดตามแบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม
แนบท้ายนี้ เห็นควรแจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบ พร้อมนี้ ขออนุญาตเพิ่มประกาศนียบัตรหลักสูตรมืออาชีพ
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น “ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตำแหน่งต่าง ๆ และพนักงานจ้าง ในปัจจุบันและอนาคต แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องมติ ครม.)” รุ่นที่ ๘ ลงในทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) ของ
พนักงานเทศบาลตามรายชื่อดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวจิตรา สากร)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ

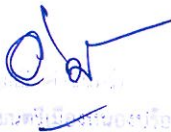
☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดอนุมัติ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

(นายศราวุธ อมรรธรรมสิน)

ปลัดเทศบาลเมืองหนองปรือ



นายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ

ทราบ/ดำเนินการ



(นายวินัย อินทร์พิทักษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ

หัวหน้าฝ่ายฯ...../...../.....
หัวหน้างาน.....
พิมพ์/ทาน..... ๑๖/ก.ค. ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม

๑. รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

๑.๑ ชื่อ - สกุล นางสาวจิตรา สากร

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

๑.๒ ชื่อ - สกุล นางสาวฉวีรัตน์ ฉายสุวรรณ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

๑.๓ ชื่อ - สกุล นางสาวธันย์วิมล แก้วพุดตาล

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สังกัด กองการเจ้าหน้าที่

๒. โครงการ/หลักสูตร หลักสูตร มืออาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น “ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่าง ๆ และพนักงานจ้าง ในปัจจุบันและอนาคต แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องมติ ครม.)” รุ่นที่ ๘

จัดโดย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๓. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม

วันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๔. สถานที่ฝึกอบรม โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร

๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

๕.๑ เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและหลักเกณฑ์ความก้าวหน้าของข้าราชการส่วนท้องถิ่นในประเภทตำแหน่งต่าง ๆ ในปัจจุบันและอนาคต

๕.๒ เพื่อให้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

๕.๓ เพื่อให้ได้มีความรู้และเข้าใจการกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๕.๔ เพื่อให้ได้มีความรู้และเข้าใจการเลื่อนตำแหน่งและการสรรหาตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในปัจจุบันและอนาคต

๕.๕ เพื่อให้มีความรู้และเข้าใจมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ใหม่)

๕.๖ เพื่อให้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางเงื่อนไขการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ใหม่)

๕.๗ เพื่อให้ได้ทราบถึงทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในอนาคต

๕.๘ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม

มีค่าใช้จ่ายทั้งหมด ๑๙,๙๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าลงทะเบียนอบรม ๑๒,๖๐๐ บาท

- ค่าเช่าที่พัก ๕,๒๐๐ บาท

- ค่าพาหนะ ๑,๒๐๐ บาท

- ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ๙๖๐ บาท

๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม

จากการอบรมโครงการฝึกอบรม หลักสูตรมืออาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น “ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่าง ๆ และพนักงานจ้าง ในปัจจุบันและอนาคต แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องมติ ครม.)” รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีการบรรยาย อภิปราย สัมมนา ตอบข้อซักถาม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ของผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้องและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และอาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนมีการทดสอบก่อนการฝึกอบรม และหลังการฝึกอบรมในเนื้อหาตามหลักสูตรการอบรมดังกล่าว ดังนี้

- ก่อนการเริ่มการฝึกอบรม มีการทดสอบเพื่อวัดความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในเรื่องที่จะมีการอบรม เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีการประเมินความรู้ของตนเองในเรื่องที่จะอบรม และวิทยากรได้นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการบรรยาย ชี้แจงเพิ่มเติมในระหว่างการอบรม โดยเฉพาะในเรื่องที่ผู้เข้าอบรมยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนอยู่

- เนื้อหาการบรรยาย/อภิปราย สรุปได้ ดังนี้

๗.๑ ความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ในปัจจุบันและอนาคต

(๗.๑.๑) เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต

(๑) การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ๖ กรณี

(๑.๑) การปรับปรุงตำแหน่ง เป็นการปรับปรุงสายงานของตำแหน่งในส่วนราชการเดิม เช่น นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. เป็น นักสาธารณสุข ปก./ชก.

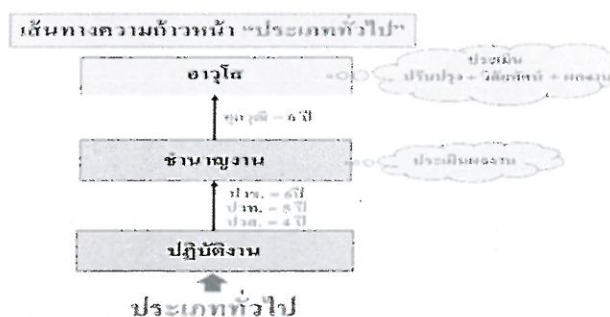
(๑.๒) การปรับขยายระดับตำแหน่ง เป็นการปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงาน ส่วนราชการ และเลขที่เดิม เช่น พยาบาลวิชาชีพ ปก. เป็น พยาบาลวิชาชีพ ชพ.

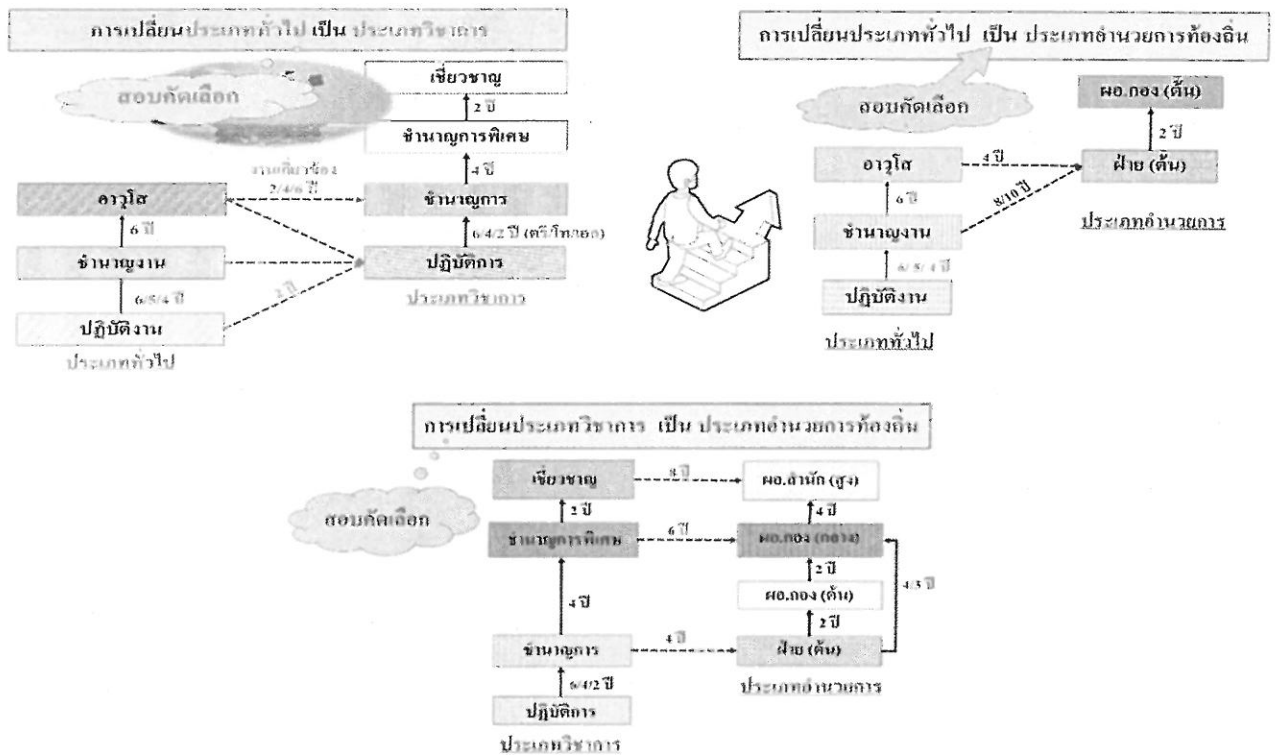
(๑.๓) การปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นการปรับลดระดับตำแหน่งในสายงาน ส่วนราชการ และเลขที่เดิม เช่น นักทรัพยากรบุคคล ชพ. เป็น นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.

(๑.๔) การตัดโอนตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่ง (ไม่เปลี่ยน) จากงานหนึ่งไปสู่งานหนึ่ง เช่น เจ้าพนักงานธุรการ จากกองช่าง ไปไว้กองคลัง

(๑.๕) การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง เป็นการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิม ในสายงานเดียวกัน เช่น นักทรัพยากรบุคคล เลขที่ ---๐๐๒ เป็น นักทรัพยากรบุคคล เลขที่ ---๐๐๑

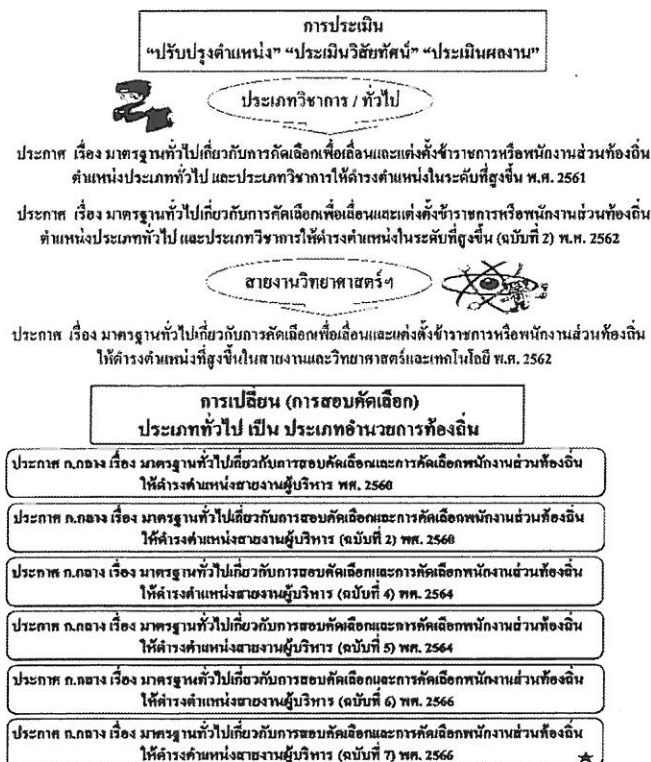
(๑.๖) การปรับปรุงตัดโอนตำแหน่ง (ปรับทั้งชื่อ สายงาน เลขที่ตำแหน่ง) เป็นการเปลี่ยนตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปสู่งานหนึ่ง เช่น เจ้าพนักงานการเงิน ปง./ชง. กองคลัง เป็น นายช่างโยธา ปง./ชง. กองช่าง





(๗.๑.๒) ประกาศมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการกำหนด ปรับปรุง และเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในปัจจุบัน

- ผลงานที่จะนำมาใช้เลื่อนระดับต้องเป็นผลงานตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.กลาง กำหนด แต่ถ้าไม่ผ่านการอบรม ก.จังหวัด อาจจะไม่เห็นชอบ เว้นแต่หลักสูตรที่ ก.กลาง ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรอบรม ก.จังหวัด อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนได้



(๗.๑.๓) แนวทางการรับโอนตำราวจ ทหาร และข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป



(๗.๑.๔) การนับเวลาเกือกลเพื่อเลื่อนระดับในกรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน

ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ได้มีการกำหนดสายงานและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่งของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าของพนักงานส่วนท้องถิ่นประกอบกับลักษณะงานของอปท. ถึงปัจจุบัน (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๑๐๓ สายงาน ๔ ประเภท ดังนี้

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องเกือกลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกือกลกันของตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ และงานสถิติ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานการคลัง ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. นักวิชาการคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักวิชาการพาณิชย์ ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖. นักวิชาการพัสดุ
กลุ่มที่ ๓ กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑. นักประชาสัมพันธ์ ๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๓. นักวิเทศสัมพันธ์
กลุ่มที่ ๔ กลุ่มเกษตรกรรม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเกษตร ๒. เจ้าพนักงานประมง ๓. เจ้าพนักงานสัตวบาล ๔. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	๑. นักวิชาการเกษตร ๒. นักวิชาการประมง ๓. นักวิชาการสวนสาธารณะ
กลุ่มที่ ๕ กลุ่มวิทยาศาสตร์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	๑. นักวิทยาศาสตร์
กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓. พยาบาลเทคนิค ๔. เจ้าพนักงานแพทย์ฉุกเฉิน	๑. นักกายภาพบำบัด ๒. พยาบาลวิชาชีพ ๓. แพทย์แผนไทย ๔. นักวิชาการสาธารณสุข ๕. นักอาชีวบำบัด ๖. นักฉุกเฉินการแพทย์ ๗. นักสาธารณสุข ๘. นักจิตวิทยา
๑. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๒. โภชนากร	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล ๒. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๓. นักโภชนาการ
๑. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ๒. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑. นักเทคนิคการแพทย์ ๒. นักรังสีการแพทย์ ๓. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑. เภสัชกร
๑. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตแพทย์
๑. สัตวแพทย์	๑. นายสัตวแพทย์
กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ	๑. วิศวกรโยธา
๒. นายช่างโยธา	๒. สถาปนิก
๓. นายช่างสำรวจ	๓. นักผังเมือง
๔. นายช่างผังเมือง	
๑. นายช่างเครื่องกล	๑. วิศวกรเครื่องกล
	๒. วิศวกรไฟฟ้า
	๓. วิศวกรสุขาภิบาล
๑. เจ้าพนักงานประปา	
๑. นายช่างศิลป์	
๒. นายช่างภาพ	
กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ (ใช้เฉพาะตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น)	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ	๑. นักจัดการงานช่าง
๒. นายช่างโยธา	
๓. นายช่างสำรวจ	
๔. นายช่างผังเมือง	
๕. นายช่างเครื่องกล	
๖. นายช่างไฟฟ้า	
๗. เจ้าพนักงานประปา	
กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคม และการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด	๑. บรรณารักษ์
๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๒. นักวิชาการศึกษา
	๓. นักวิชาการวัฒนธรรม
	๔. นักสันตนาการ
	๕. นักพัฒนาการกีฬา
	๖. ภัณฑารักษ์
๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน
	๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าพนักงานเทคนิค	๑. นักจัดการงานเทคนิค
๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

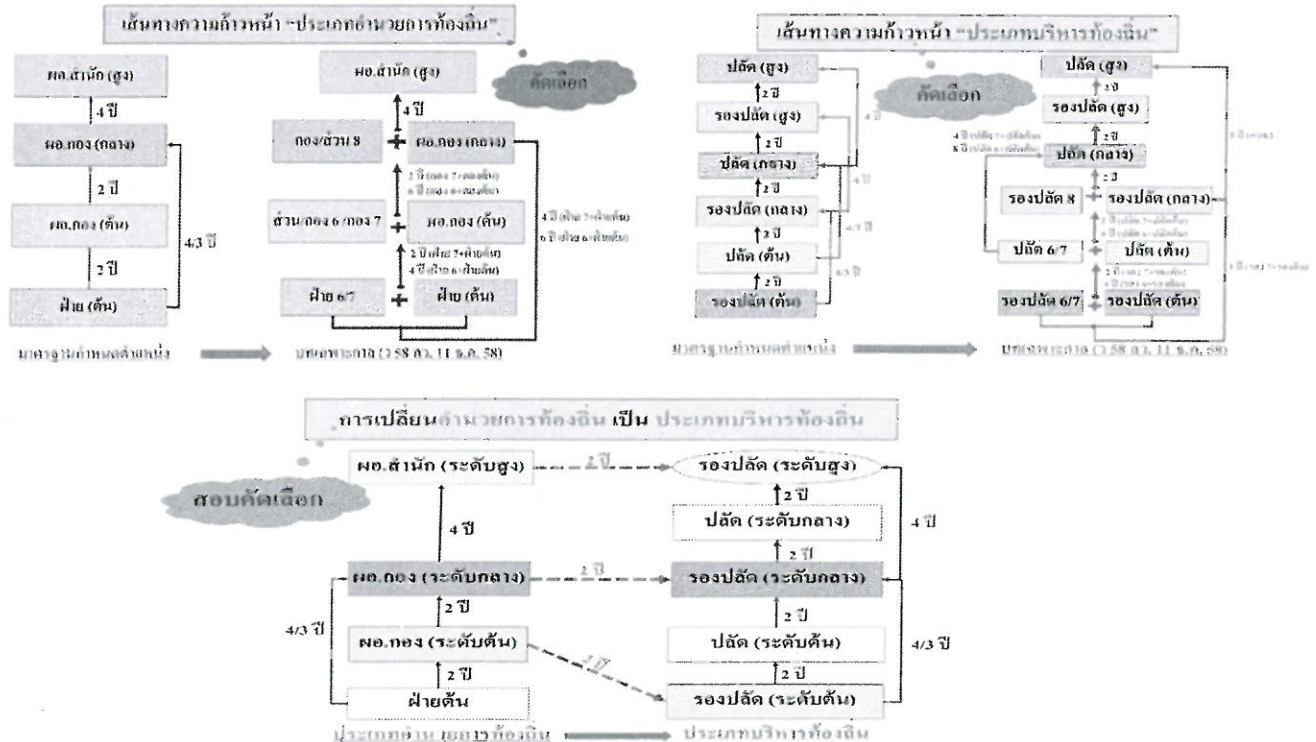
๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๘
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๑ ลว. ๒๙ ธ.ค. ๒๕๕๘
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๗๓ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕
๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๘๖ ลว. ๘ ต.ค. ๒๕๖๖

- เงื่อนไขการนับระยะเวลาถือฤกษ์ประเพณีทั่วไป รวมกับประเพณีวิชาการ

๑. ต้องดำรงตำแหน่ง + ปฏิบัติงานในสายงานประเพณีวิชาการ ๑ ปี
๒. เริ่มนับไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิ ป.ตรี + ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน
๓. นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๗.๒ ความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในปัจจุบันและอนาคต

(๗.๒.๑) เส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต



(๗.๒.๒) ประกาศมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการกำหนด ปรับปรุง และเลื่อนระดับหรือตำแหน่งของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่นในปัจจุบัน

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัด

- ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ อบจ. พ.ศ. ๒๕๕๘
- ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ อบจ. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
- ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ อบจ. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

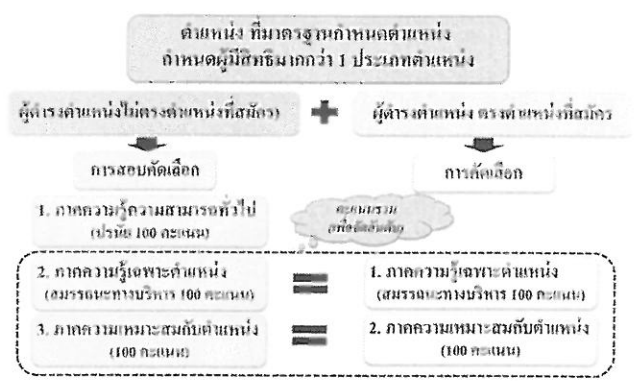
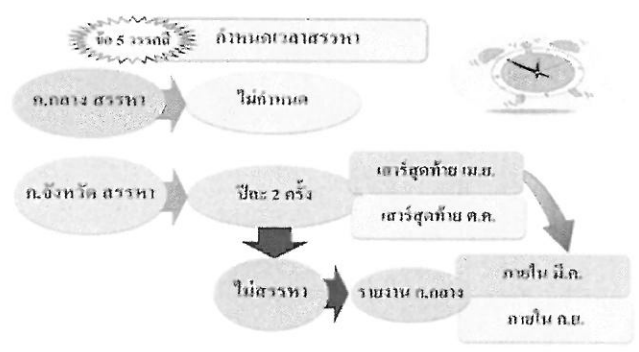
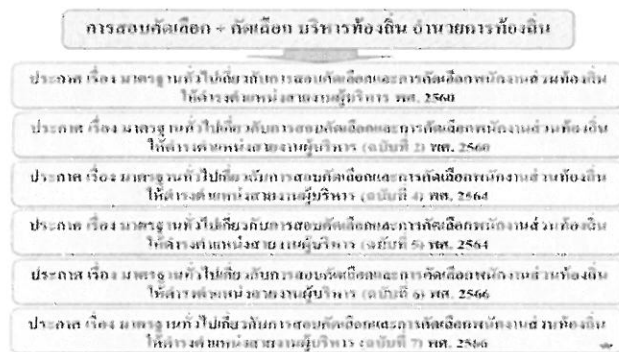
(๒) เทศบาล

- ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘
- ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
- ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔
- ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

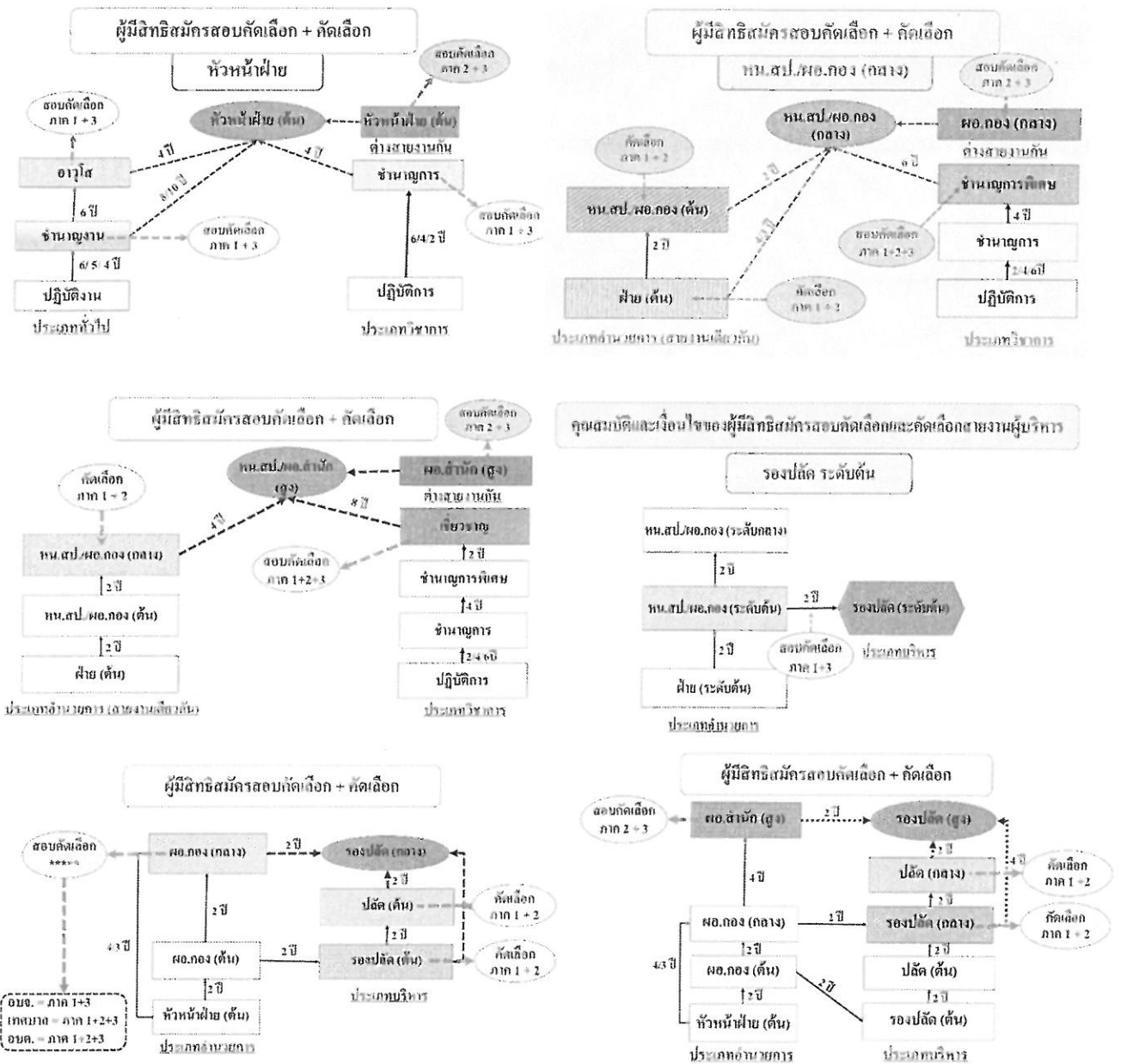
(๓) องค์การบริหารส่วนตำบล

- ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของอบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
- ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของอบต. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔
- ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของอบต. (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕
- ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของอบต. (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕

(๗.๒.๓) การสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นในปัจจุบัน และอนาคต



(๗.๒.๔) คุณสมบัติและเงื่อนไขของผู้มีสิทธิสมัครสรรหาในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภท อำนวยการท้องถิ่นในตำแหน่งต่าง ๆ



โดย ก. กลางมีมติให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกและคัดเลือกสายงานผู้บริหาร โดยแบ่งการสอบเป็นภาค/เขต เพื่อแก้ไขปัญหาการโอน (ย้าย) ซึ่งถ้าอนุกรรมการสรรหาไม่เปิดสอบฯ ให้ชี้แจงเหตุผล และจังหวัดใดพร้อมที่จะเปิดสอบฯ ในรอบเดือนตุลาคมให้สามารถดำเนินการได้

๗.๓ แลกเปลี่ยนและซักถามเกี่ยวกับการนับเวลาถือวุฒิปริญญาตรีและปัญหาการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

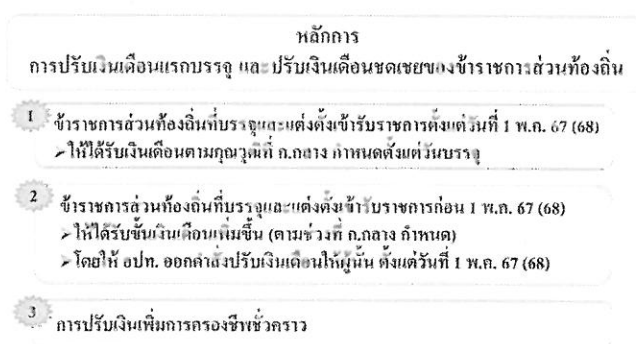
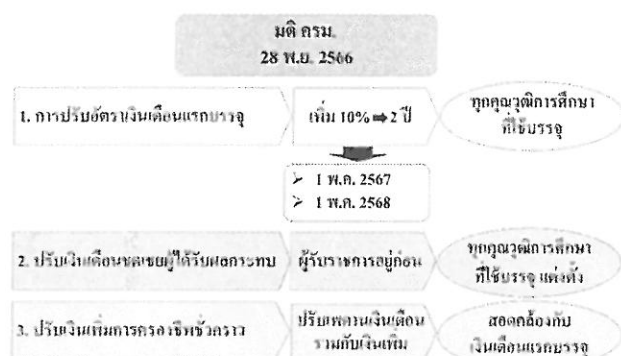
เป็นการทบทวนและแลกเปลี่ยนความรู้และซักถามเกี่ยวกับการนับเวลาถือวุฒิปริญญาตรีและปัญหาการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป เพื่อสร้างความเข้าใจและมีแนวทางปฏิบัติในการนับเวลาถือวุฒิปริญญาตรีในการเลื่อนระดับในกรณีต่าง ๆ และปัญหาการเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ซึ่งผลงานที่จะนำมาใช้ต้องเป็นผลงานตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.กลาง กำหนด เว้นแต่หลักสูตรที่ ก.กลาง ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรอบรมเฉพาะตำแหน่ง ก.จังหวัด อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนได้

๗.๔ แนวทางเงื่อนไขการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ให้สอดคล้องกับมติ ครม.)

(๗.๔.๑) แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ๒ ครั้ง เพิ่ม ๑๐% (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘) ไม่ใช่การปรับเงินเดือนข้าราชการ

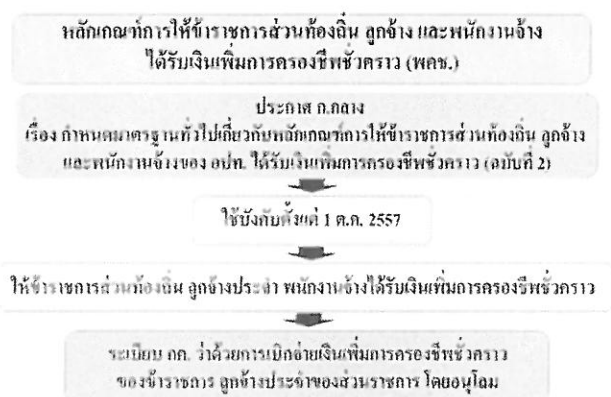
- การปรับอัตราเงินเดือนชดเชย ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ องค์ประกอบในการพิจารณา คือ ระดับตำแหน่ง ขั้นเงินเดือนปัจจุบัน และคุณวุฒิการศึกษา โดยคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการพิจารณา คือ คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งปัจจุบัน รวมถึงข้าราชการเกษียณที่ได้รับบำนาญ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง โดยจะได้รับเงิน ช.ค.บ. ใหม่ เป็น ๑๑,๐๐๐ บาท



อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

คุณวุฒิ	1 ม.ค. 57 (ปัจจุบัน)	1 พ.ค. 67	1 พ.ค. 68
ป.เอก	21,140	23,340	25,670
ป.โท	17,570	19,480	21,500
ป.ตรี (4 ปี)	15,060	16,600	18,200
ปวส.	11,510	12,730	14,030
ปวท./อนุ 2 ปี	10,880	11,960	13,230
ปวช.	9,440	10,340	11,510

(๗.๔.๒) แนวทางการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง



(๗.๔.๓) แนวทาง...

(๗.๕.๓) แนวทางการเยียวยาหรือช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตัวอย่าง ขันเงินเดือนชดเชยของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ที่บรรจุแต่งตั้งก่อน 1 พ.ค. 67

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ระดับ ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (1)			จำนวนขั้นที่ ได้ปรับ (2)	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว คือไม่เกิน (3)
		ระดับ	ขั้นค่า	ขั้นสูงสุด		
	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า 4 ปี คดจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ปฏิบัติการ				
		ชำนาญการ				
		ชำนาญการพิเศษ				
		เชี่ยวชาญ				

ตัวอย่าง ขันเงินเดือนชดเชยของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ที่บรรจุแต่งตั้งก่อน 1 พ.ค. 67

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ระดับ ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (1)			จำนวนขั้นที่ ได้ปรับ (2)	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว คือไม่เกิน (3)
		ระดับ	ขั้นค่า	ขั้นสูงสุด		
	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	ปฏิบัติการ				
		ชำนาญการ				
		ชำนาญการพิเศษ				
		เชี่ยวชาญ				

ตัวอย่าง ขันเงินเดือนชดเชยของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ที่บรรจุแต่งตั้งก่อน 1 พ.ค. 67

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ระดับ ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (1)			จำนวนขั้นที่ ได้ปรับ (2)	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว คือไม่เกิน (3)
		ระดับ	ขั้นค่า	ขั้นสูงสุด		
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาตรีประกาศนียบัตร ของส่วนการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 3 ปี คดจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ปฏิบัติการ				
		ชำนาญการ				
		ชำนาญการพิเศษ				
		เชี่ยวชาญ				

ตัวอย่าง ขันเงินเดือนชดเชยของข้าราชการครู
ที่บรรจุแต่งตั้งก่อน 1 พ.ค. 67

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	จำนวนขั้นที่ได้รับการปรับ (1)		จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (2)	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว คือไม่เกิน (3)
		อัตราค่าสุด	อัตราสูงสุด		
1	ปริญญาตรี 4 ปี	15,850	17,200	1,510	18,570
		17,210	19,400	1,510	20,570
		19,410	21,600	1,510	22,570
		21,610	23,800	910	24,570
		23,810	26,000	710	26,570
		26,010	28,200	610	28,570
		28,210	30,400	310	30,570
		30,410	33,100	110	33,110

แนวทาง

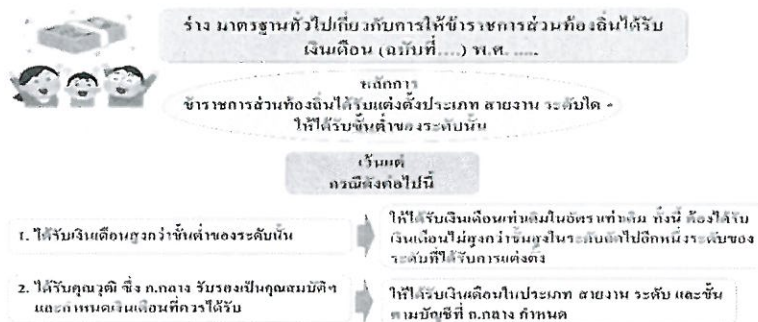
การปรับเงินเดือนชดเชยของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุ แต่งตั้ง ก่อน 1 พ.ค. 67 (68)

1. ปรับให้เฉพาะผู้ที่ขึ้นเงินเดือนอยู่ในช่อง (1)
ปรับให้ได้รับขั้นค่าหรือขั้นค่าเพิ่มขั้นไม่เกินขั้นที่กำหนดในช่อง (2)
ขั้นเงินเดือนหลังปรับแล้วจะต้องไม่เกินขั้นที่กำหนดไว้ในช่อง (3)
ให้ อบปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยให้ผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 67 (68)
2. กรณีมีการเลื่อน ย้าย โอน ที่เดิมในวันที่ 1 พ.ค. 67 (68)
ให้ อบปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยหลังการเลื่อน ย้าย โอน
3. กรณี อบปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขั้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 (68)
ให้ อบปท. มีคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชยตามคุณวุฒิที่เพิ่มขั้นหรือสูงขึ้นตามข้อ 1 ด้วย

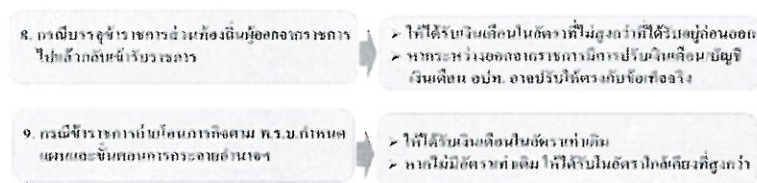
4. กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีคุณวุฒิเดิมขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 (68)
แต่ อบปท. ไม่ได้มีคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขั้นหรือสูงขึ้น เนื่องจาก
เงินเดือนขณะนั้นเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขั้นหรือสูงขึ้น
ให้ อบปท. คำนึงการ ตามข้อ 1 และข้อ 2
5. กรณี อบปท. ปรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 (68)
โดย อบปท. เดิมไม่ได้มีคำสั่งปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขั้นหรือสูงขึ้น ให้แก่ผู้นั้น
เนื่องจากเงินเดือนขณะนั้นต่ำกว่าเงินเดือนของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขั้นหรือสูงขึ้น
ให้ อบปท. ปรับโอนค่าเงินการ ตามข้อ 1 และข้อ 2 ด้วย
6. กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นออกจากราชการก่อนวันที่ 1 พ.ค. 67 (68)
เพื่อไปรับราชการทหาร (และบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 67 (68)
ให้ อบปท. คำนึงการตามข้อ 1 และข้อ 2 (ส่วนคุณวุฒิที่บรรจุกลับเข้ารับราชการ)

๗.๕ การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน

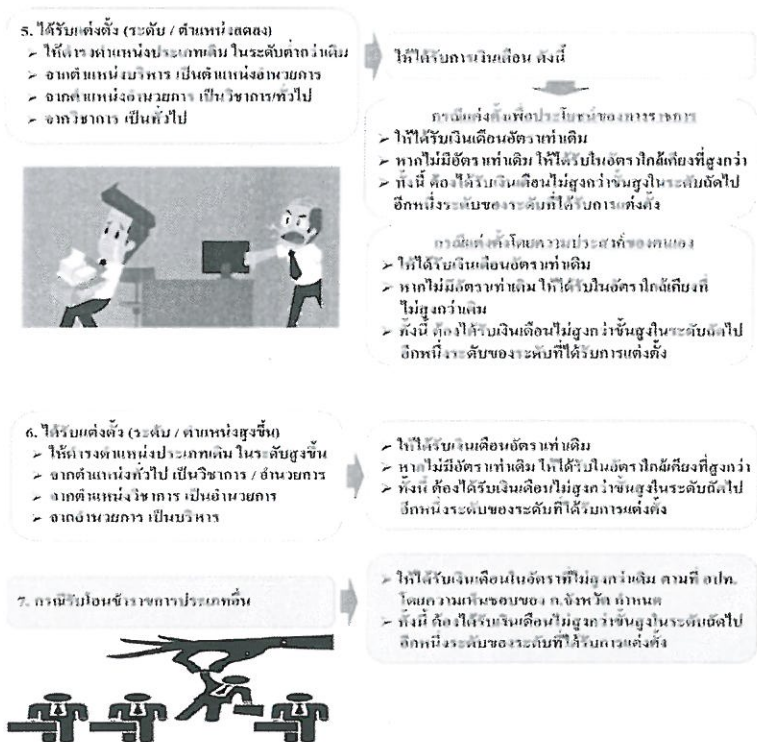
(๗.๕.๑) การให้ได้รับเงินเดือนกรณีบรรจุแต่งตั้งใหม่



(๗.๕.๒) การให้ได้รับเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการประเภทอื่น



(๗.๕.๓) การให้ได้รับเงินเดือนกรณีมีการเปลี่ยนระดับตำแหน่ง (สูง/ต่ำ)



(๗.๕.๔) การได้รับเงินเดือนกรณีได้รับคุณวุฒิการศึกษาสูงขึ้น

3. ได้รับคุณวุฒิเพิ่ม หรือสูงขึ้น



ให้ได้รับการปรับเงินเดือน ตามอัตราที่ ก.กลาง กำหนด

กรณีได้รับวุฒิ ปวช./อนุปริญญา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า

- > ต้องดำรงตำแหน่งวุฒิ ปวช./ปวท./อนุปฯ มาแล้ว 1 ปี
- > วุฒิ ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เมื่อปรับแล้วต้องได้เงินเดือนไม่สูงกว่า ปวช.

กรณีได้รับวุฒิ ป.โท

- > ต้องดำรงตำแหน่งวุฒิ ป.ตรี มาแล้ว 1 ปี

กรณีได้รับวุฒิ ป.เอก

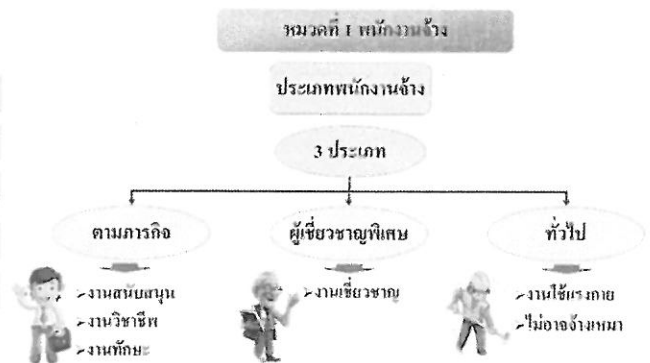
- > ต้องดำรงตำแหน่งวุฒิ ป.โท มาแล้ว 2 ปี

4. ได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งที่ ก.กลาง กำหนดการ ให้ได้รับเงินเดือนไว้

ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา และขั้นที่ ก.กลาง กำหนด

๗.๖ มาตรฐาน หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง

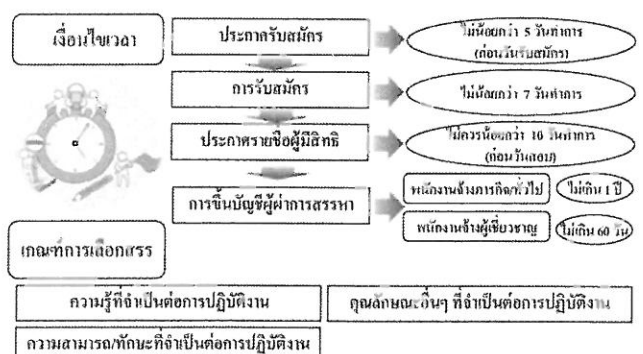
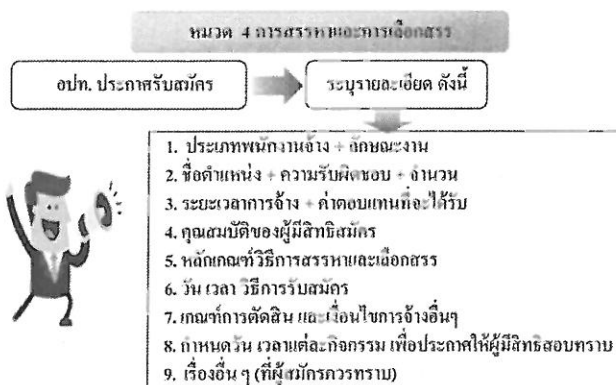
(๗.๖.๑) การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง

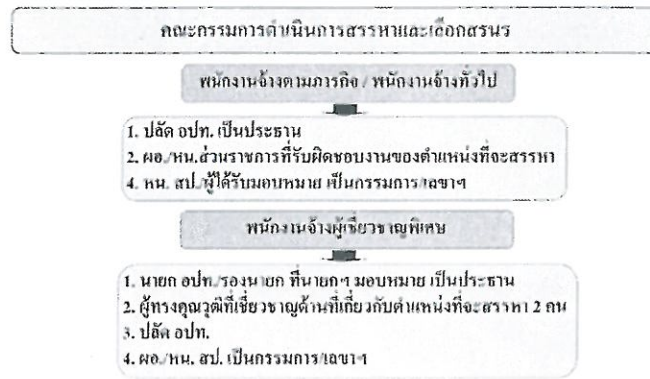


หมวด 2 การกำหนดตำแหน่ง การจ้าง

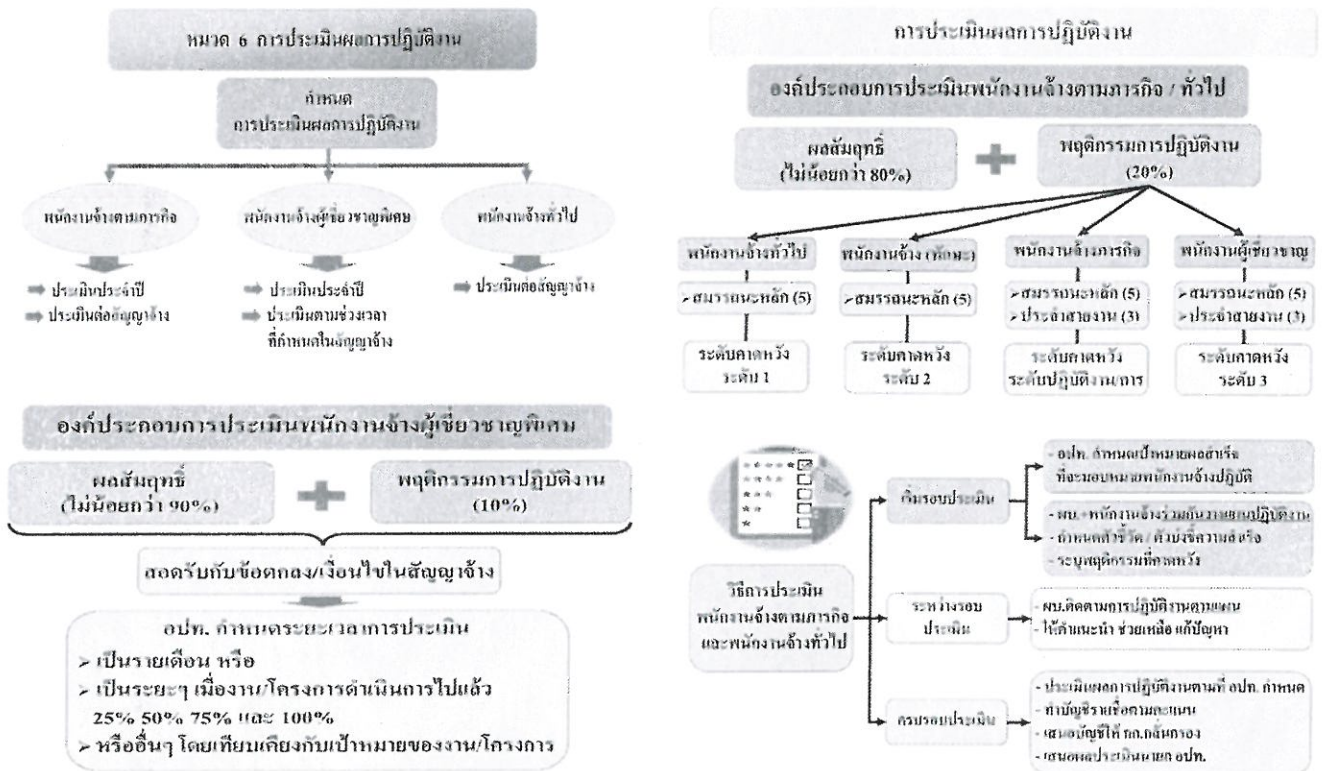


(๗.๖.๒) การสรรหาพนักงานจ้าง อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ





(๗.๖.๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างในกรณีต่าง ๆ



(๗.๖.๔) การต่อสัญญา / การสิ้นสุดสัญญา / การเลิกจ้างพนักงานจ้าง

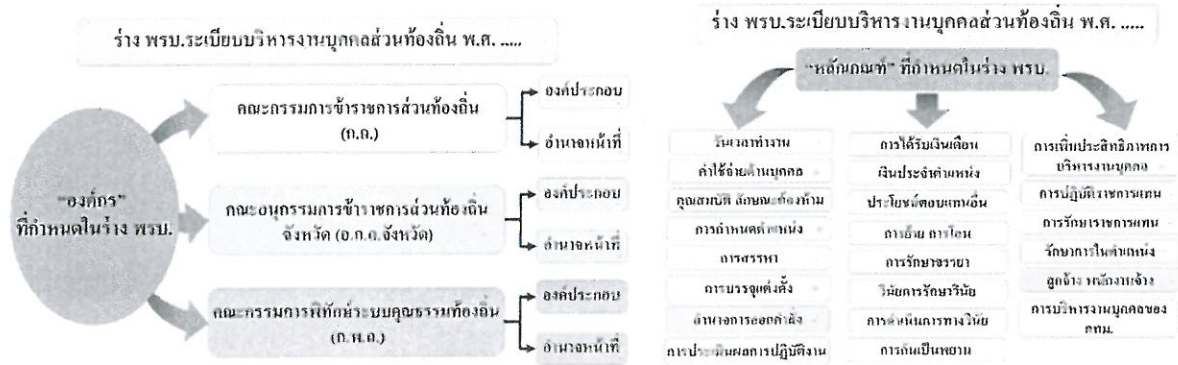


๗.๗ ทิศทางและแนวโน้มการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตาม ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

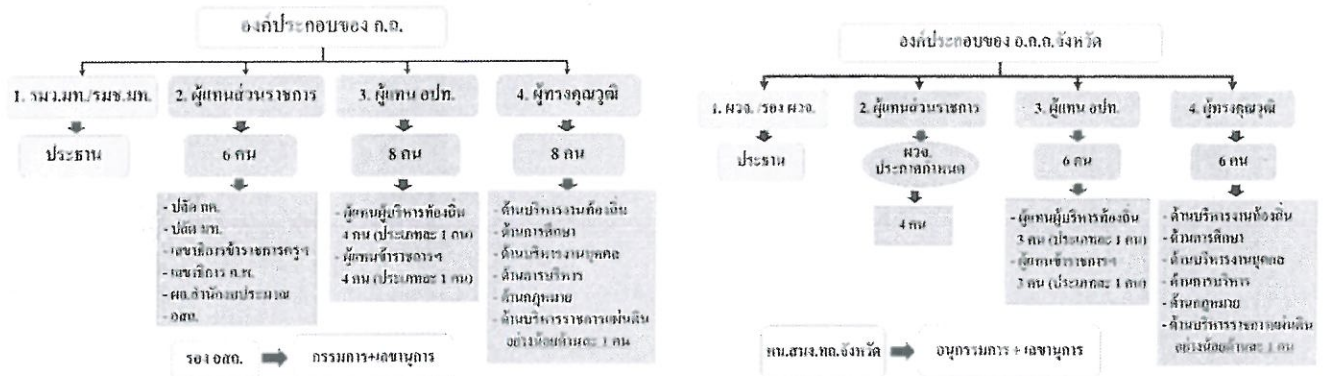
(๗.๗.๑) ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

ยกเลิก พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ฉบับเก่า โดยเพิ่มและรวบรวม
กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นฉบับเดียวกัน

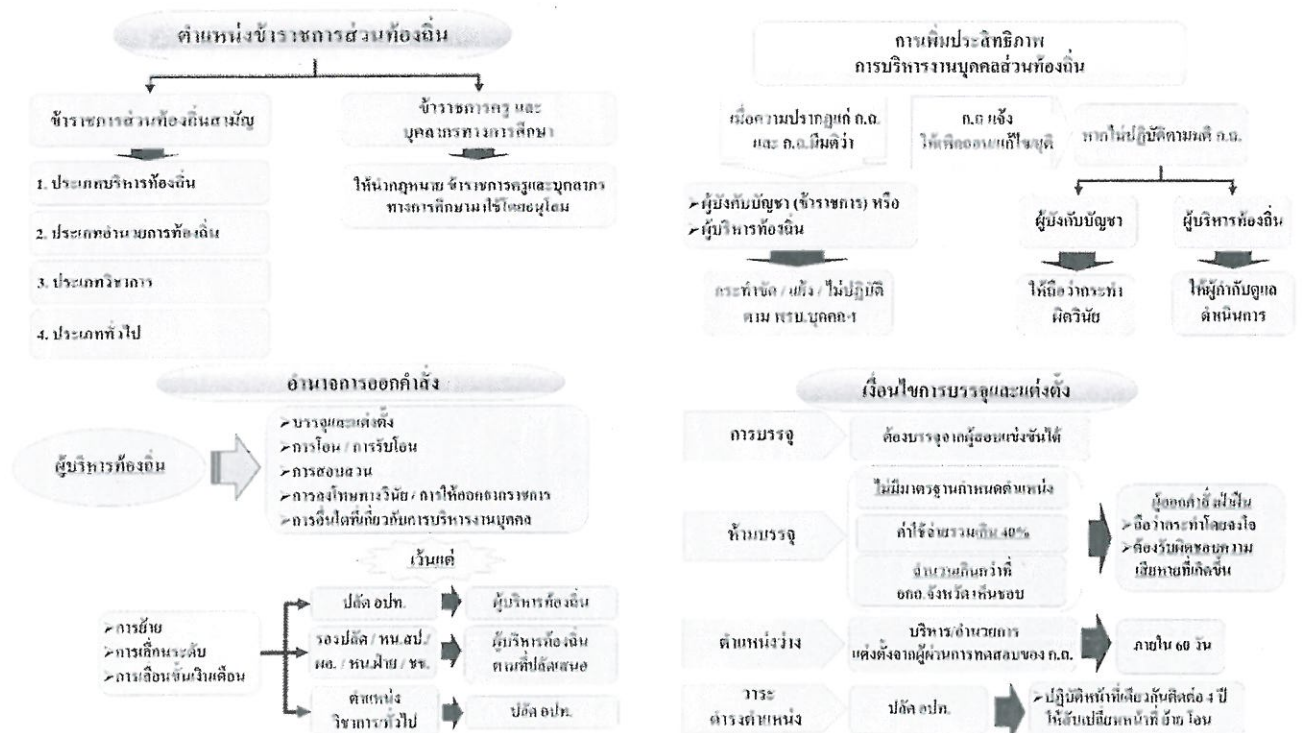
ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบ...



(๗.๗.๒) คณะกรรมการที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล



(๗.๗.๓) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในอนาคต



๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

๘.๑ สามารถนำความรู้ หลักสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องที่ได้รับจากการอบรมมาพัฒนางานในหน้าที่ โดยสามารถปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๘.๒ สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ ทักษะ ที่ได้รับจากการอบรมมาถ่ายทอดให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความก้าวหน้าของตน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๘.๓ สามารถนำรูปแบบ แบบฟอร์มต่าง ๆ ในการปรับเงินเดือนของวิทยากรมาใช้ปฏิบัติงานได้จริง

๘.๔ มีการสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลท้องถิ่น เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๙. ข้อเสนอแนะ แนวความคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ ๘

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างควรแสวงหาโอกาสในการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในด้านความรู้ตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ (เก่า, ใหม่) รวมถึงกรอบความคิด และทักษะต่าง ๆ เพื่อให้สามารถทำงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด ซึ่งอาจเป็นการพัฒนาที่ส่วนราชการจัดดำเนินการให้ หรือการพัฒนาตนเองผ่านช่องทางและสื่อต่าง ๆ โดยเลือกการพัฒนาที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรและการเติบโตตามสายงานอาชีพ

๑๑. รูปภาพประกอบ



(ลงชื่อ)

(นางสาวจิตรา สากร)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิตวีน ฉายสุวรรณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(ลงชื่อ)

(นางสาวธันยวีร์ศม แก้วพุดตาล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม



สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ขอเสนอข้อบัญญัติฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

น.ส.จิตรา สาก

ได้ผ่านการอบรม

หลักสูตร “มืออาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับต้น ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการ

หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่างๆ และพนักงานจ้าง ในปัจจุบันและอนาคต

แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องกับมติ ครม.)”

ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ขอให้ประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงาน มีความสุขความเจริญตลอดไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันวิสา ชัชวรงค์)

หัวหน้าโครงการ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวจิตรา สาก)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์และคณบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง



สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ขอมอบวุฒิปัตริฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

น.ส.ฉัฐวิณี ฉายสุวรรณ์

ได้ผ่านการอบรม

หลักสูตร “มืออาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับต้น ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่างๆ และพนักงานจ้าง ในปัจจุบันและอนาคต
แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องกับมติ ครม.)”

ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ขอให้ประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงาน มีความสุขความเจริญตลอดไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันวิสา ชัชวงศ์)

หัวหน้าโครงการ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวฉัฐวิณี ฉายสุวรรณ์)
นักวิชาการศึกษา



สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ขอมอบวุฒิปัตริณฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

น.ส.ธันยรัศม์ แก้วพุดตาล

ได้ผ่านการอบรม

หลักสูตร “มืออาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับต้น ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการ

หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่างๆ และพนักงานจ้าง ในปัจจุบันและอนาคต

แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องกับมติ ครม.)”

ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ขอให้ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน มีความสุขความเจริญตลอดไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันวิสา ชิววงศ์)

หัวหน้าโครงการ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวธันยรัศม์ แก้วพุดตาล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



คำสั่งเทศบาลเมืองหนองปรือ
ที่ ๗๖๓ /๒๕๖๗
เรื่อง ให้งานเทศบาลเดินทางไปราชการ

ด้วยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้จัดโครงการอบรมหลักสูตร
มืออาชีพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระดับต้น “ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่าง ๆ และพนักงานจ้าง ในปัจจุบันและอนาคต แนวทางการปรับอัตราเงินเดือน
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องกับมติ ครม.)” รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่
๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เศรศ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖
และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้พนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------|------------|--|
| ๑. นางสาวจิตรา | สารกร | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๒. นางสาวฉัฐวิณ | ฉายสุวรรณ | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๓. นางสาวธันย์รัศม | แก้วพุดตาล | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ |

เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยใช้รถยนต์ส่วนตัว
ยี่ห้อ นิสสัน หมายเลขทะเบียน ขพ ๙๗๖ ชลบุรี เป็นพาหนะในการเดินทาง และให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่าย
ในการเดินทางไปราชการได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของ
เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้รายงานผลการฝึกอบรม
เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชาทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวินัย อินทร์พิทักษ์)

นายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ